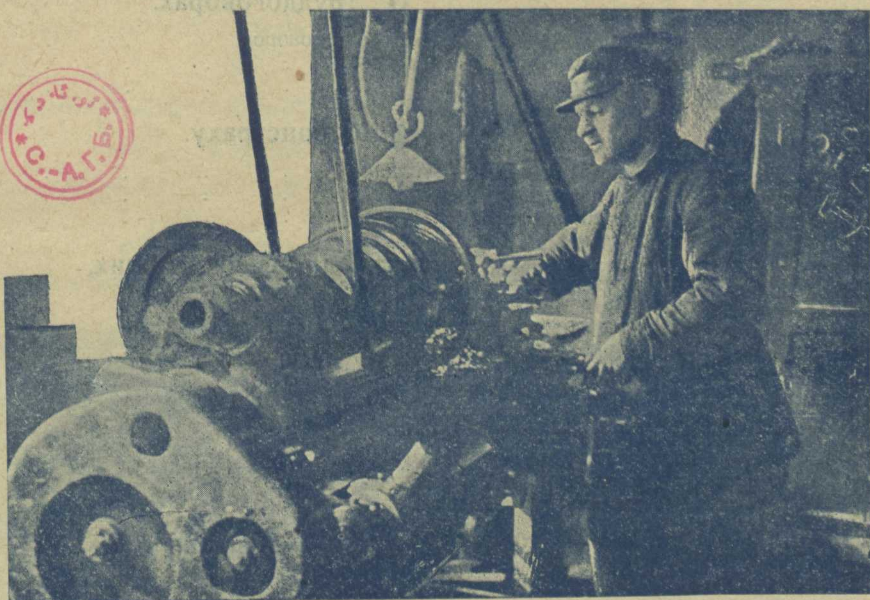
ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

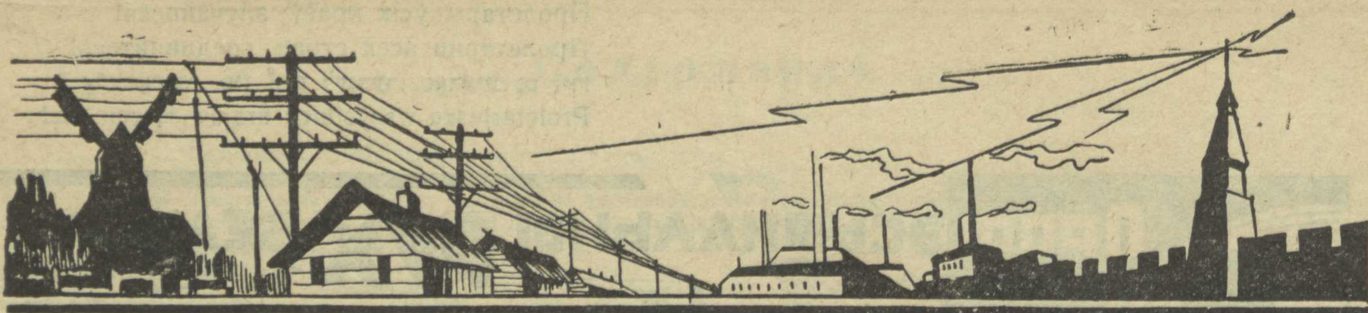


За резальным станком.

1-га ЧЭРВЕНЯ 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Управ
Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 11ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.



Общественная работа студента летом.

Прошлогодний опыт этой работы, производившийся, правда, в небольших размерах, не везде с одинаковым рвением, все же дал нам возможность в этом году кое-что учесть, под'итожить, сказать, что было плохо и что хорошо.

Хорошо было то, что студенты наших белорусских ВУЗ и рабфаков, а также приезжающих из РСФСР товарищи *пытались* кое-что в деревне и на заводе делать: хорошо то, что эти попытки выливались часто в практическую, мелкую, но весьма ценную работу.

Наши недостатки.

Зато было много, весьма много плохого. Студентам, например, эта работа навязывалась, как обязательная, в которой необходимо потом „отчитываться и доставить соответствующие „бумажки". Это приводило к казенному отбыванию повинности для тех студентов, которые к этой работе не были расположены; для тех, кои по слабости своего здоровья, должны были отдыхать, а не нагружаться. Это, в конце лета, приводило к тому, что студенты, тучами саранчи, облепляли учреждения, организации в поисках спасительной бумажки, удостоверяющей их активность.

Дальше: опыт говорит, что наши вузники и рабфаковцы на 90 проц. оказывались неподготовленными к тому, чтобы исполнять, намеченную общественную работу в городе (на заводе) и в деревне. Сплошь и рядом рабочие и передовой крестьянский молодняк затыкали за пояс наших ребят; задавали им вопросы, от которых наши „ученые" отпускники почесывали в затылке.

Еще момент. Некоторые, более активные, с рвением, с большей нахватанностью в советской и профессиональной работе—ударялись в другую крайность: они пытались действовать через голову местных организаций, стать их контрольным органом, задевали местные организации, не разобравшись в существе дела. Дескать—вот у нас там в центре власть, органы и т. д., а здесь извратители, узурпаторы, лихоимцы, мы доберемся до них и т.д.

Еще можно бы порассказать о многих недочетах, недостатках, анекдотах прошлогодней практики, но полагаем, что и приведенного достаточно, чтобы сказать: надо основательно поправить дело.

Что-же, по нашему мнению, надо делать?

Подготовить от'езжающих в деревню и на завод.

Целью подготовки является: создать из ребят подлинных проводников пролетарского влияния в деревне; хороших толкователей решений партийных, профессиональных и советских с'ездов, а также отдельных мероприятий Соввласти, партий и профсоюзов; деятельных помощников крестьянскому и заводскому активу и местным органам; добровольных учителей для рабочего и крестьянского молодняка, намеревавшегося пойти в Рабфак, техникум, ВУЗ.

Методы подготовки могут быть разные, но в основном, надо не делать параллельной работы с другими организациями. В местные комиссии, которые создаются для этой работы при ВУЗ, рабфаках, Техникумах должны входить все организации (парт'ячейка, ЛКСМ, культкомиссия, Исполбюро или Профоком). Городские Бюро Пролетстуда согласуют свою работу, в этой области с АПО соответствующих парткомов и с культотделами межсоюзных об'единений.

Содержание подготовки.

Работа с от'езжающими на завод (практику) и в деревню должна, по нашему мнению, распадаться на следующие основные моменты:

1. Проведение общих собраний отпускников и практикантов с проработкой вопросов—хозяйственное положение БССР, политика партии и советской власти в деревне, задачи профсоюзов, оживление советов и революционная законность, кооперация (кредитн. потреб. ККОВ и др.), политпросветработа на заводе и в деревне.

2. Организация отдельных кружков отпускников, прорабатывающих в 3-4-х занятиях отдельные брошюры из цикла вопросов, могущих быть затронутыми на заводе или в деревне, постановка справочной работы, постановка учета проделанной работы.

3. Снабжение практикантов и отпускников литературой в частности „Памяткой отпускнику" (Изд. ЦК ВКП и МК ВКП).

Добровольный характер работы.

Нужно на общих собраниях обязательно раз'яснить, что общественная работа студента на практике и во время отпуска есть его моральная, гражданская обязанность, но является *исключительно добровольной* и не навязывается никому ни в порядке административном, ни в порядке профессиональной дисциплины.

Не кустарничай.

Особо важной задачей является внушить товарищам серьезность и ответственность перед организацией и перед самим собой, в этой работе. Не беда, если не ответишь вопрос, но не давай неправильных и скоропалительных ответов. А пуще всего нельзя давать обещаний и директив без согласования местными органами.

Вот вкратце основные замечания к этой важнейшей работе, которая *должна быть немедленно, безотлагательно развернута.*

Время не ждет, Лето началось. Студенческие организации за дело.

С. Гальбрайх.

Пора подумать о сметах.

Сметная система в нашей профсоюзной практике введена недавно и вполне понятно, что перебоев в этом отношении у нас еще имеется порядочно. Из небольшого опыта сметного существования профорганизаций можно уже выявить имевшие место основные недочеты, которые в дальнейшем могут и должны быть упразднены.

Громаднейшее значение во всей цепи сметного порядка имеет *своевременность составления и утверждение сметы*. Если сметный период начинается с 1-го июля, это значит, что союзные организации должны уже зашевелиться и приступить к составлению смет с тем, чтобы к 1-му июля сметы уже прошли все необходимые инстанции и получили свое окончательное оформление.

Фактическое выполнение сметы во многом зависит от того, в какой степени реальны были предположения доходов и расходов, и при построении сметы необходимо подробнейшим образом учесть доходы и расходы, окончательно отказываясь от тенденциозного их уменьшения или увеличения. При определении доходов от членских взносов, необходимо принять во внимание могущий быть недобор по членским взносам, а при определении расходной части союзы должны принять во внимание и те расходы, которые они должны будут нести по разверстке межсоюзных организаций, скажем, на содержание Дома Труда, по содержанию юридической консультации и т. п. Этого можно достичь путем обязательного согласования смет с межсоюзными организациями (ОСПС и ЦСПСБ) для того, чтобы в дальнейшем окончательно изжить сверхсметные расходы.

Немаловажное значение имеет также правильный подход высших союзных органов к утверждению смет своих низших организаций. В данном случае мы еще имеем явления „казенного“ подхода в смысле „механического“ урезывания смет с целью „выкачивания“ излишков. От таких методов необходимо отказаться. Помимо излишней многочисленной переписки, создающейся по этому поводу, союзы об‘ективно не в состоянии выполнить своих финансовых обязательств в том размере, как того требуют центральные организации и в результате—в бюджете последних оказываются большие просчеты.

Наконец, на само построение союзного бюджета должно быть заострено внимание всех союзных организаций и каждый вид расходов должен быть тщательно взвешен с точки зрения его наибольшей целесообразности. Здесь необходимо проявить и режим экономии и принцип максимального непосредственного обслуживания массы членов и т. д. и т. д. В связи с проведением режима экономии в хозпредприятиях, сейчас некоторые виды расходов целиком перекладываются на счет союзных организаций (сохранение зарплаты членов Пленумов, совещаний и т. д.) и союзам необходимо особенно осторожно подходить к построению своих бюджетов в смысле определения организационных расходов.

Нелишне также отметить необходимость расходования фондов специального назначения и, в особенности, культфонда в строго сметном порядке. До сих пор подавляющее большинство профорганизаций продолжает расходовать культфонд без всякого плана и в результате мы имеем случаи использования культфонда на все, что угодно, но не на непосредственную культпросветительную работу. До сих пор значительная часть культфонда расходуется на содержание пионер-отрядов, на оказание материальной помощи студенчеству, на шефство, на профтехническое образование и т. п. Все эти недочеты необходимо изжить путем планового расходования средств и путем действительного внедрения сметной системы во всех союзных организациях снизу до верху.

А. Ханчин.

К СОБЫТИЯМ В АНГЛИИ.

THE
BRITISH WORKER
OFFICIAL STRIKE NEWS BULLETIN
Published by The General Council of the Trades Union Congress

No. 1. WEDNESDAY EVENING, MAY 5, 1926. PRICE ONE PENNY

IN LONDON AND THE SOUTH

Splendid Loyalty of Transport Workers

EVERY DOCKER OUT

"London dock workers are absolutely splendid," said an official of the Transport and General Workers' Union.

"So far as they are concerned, it is a 100 per cent. strike. There is no trouble and everything is going smoothly.

POLICE HELP REFUSED

At Swindon the railwaymen are obeying Mr. Cramp's injunction to remain steady and to preserve order. The Great Western works

WONDERFUL RESPONSE TO THE CALL

General Council's Message: Stand Firm and Keep Order

The workers' response has exceeded all expectations. The first day of the great General Strike is over. They have manifested their determination and unity to the whole world. They have resolved that the attempt of the mineowners to starve three million men, women and children into submission shall not succeed.

All the essential industries and all the transport services have been brought to a standstill. The only exception is that the distribution of milk and food has been permitted to continue. The Trades Union General Council is not making war on the people. It is anxious that the ordinary members of the public shall not be penalised for the unpatriotic conduct of the mineowners

SOUTH WALES IS SOLID!

Not a Wheel Turning in Allied Industries

'MEN ARE SPLENDID!'

Throughout South Wales the stoppage is complete, and everywhere the men are loyally observing the orders of the T.U.C. to refrain from any conduct likely to lead to disturbance.

So unanimous has been the response to the call of the leaders, that not a wheel is turning in the industries affiliated to the T.U.C.

MONMOUTHSHIRE

Complete standstill of industries in the eastern valleys. Absolute unanimity prevails among the rank

Первая полоса газеты „Британ Уокер“ (Британский рабочий) главного ежедневного органа генерального совета конгресса английских трэд-юнионов. Газета начала выходить 5-го мая на второй день всеобщей забастовки. Содержит 8 страниц небольшого формата. Печатается в типографии „Дэйли Геральд“. Носит подзаголовок „Официальный информационный забастовочный бюллетень“.

САМЫМИ ВАЖНЫМИ ЗВЕНЬЯМИ СОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ ОБСЛУЖИВАТЬ МАССУ, ЯВЛЯЮТСЯ НИЗШИЕ ЗВЕНЬЯ—ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКИЕ КОМИТЕТЫ.

Что дали перевыборы фабзавкомов по вовлечению работниц в профработу.

Заканчивались перевыборы низовых профессиональных организаций (фабзавместкомов).

Имея в виду, что эти выборы должны были проводиться с соблюдением всех правил рабочей демократии, профорганизации провели большую подготовительную работу к перевыборам фабзавместкомов, в целях большего вовлечения работниц в составы низовых ячеек.

Были созваны совещания организаторов при ЦСПСБ ОСНС ЦП, после них—совещания женского актива по предприятиям и по союзам, на которых обсуждался вопрос и намечались мероприятия для большего втягивания работниц к участию в обсуждение отчетов ФЗМК и ревкомиссий, к намечению кандидатур, обсуждению их и т. д.

По имеющимся сведениям, а также из личных посещений предвыборных и выборных собраний, можно отметить, что в этот раз работницы, в большинстве своем, принимали активное участие в обсуждении отчетов, выработке наказов фабзавместкомам, в намечении и обсуждении кандидатур, выдвигаемых в составы фабзавместкомов и ревкомиссий.

Активность работниц растет, выдвигаются из рабочей массы деловые кандидатуры, которые могут быть полезны в работе фабзавместкомов и комиссий. Деловые кандидатуры работниц растут на глазах самой рабочей массы, последние и выдвигают их.

По недостаточно полным сведениям в последнем составе фабзавместкомов, мы имеем 1075 работниц (17,2 проц.), вместо 571 (14,58 проц.). Таким образом, мы имеем у нас в Белоруссии увеличение вовлеченных женщин-работниц в составы ФЗМК не только в абсолютных цифрах, но и в процентном отношении. Нужно сказать, что качественный состав работниц, избранных в ФЗМК, значительно возрос: если раньше в состав низовой ячейки избирали работниц, как „представителей" женотдела, то в данном случае избирались деловые кандидатуры, которые могут принести пользу в работе фабзавместкома. Рабочая масса выбирала тех, которым она доверяет и считает, что они их интересы защитят!

В связи с ростом активности работниц и наличием деловых кандидатур увеличивается количество работниц, выдвигаемых на руководящую работу. В старом составе фабзавместкомов на руководящей работе было 19 человек, а сейчас—35.

Также после последних перевыборов увеличилось количество работниц, вовлеченных в составы комиссий: в РКК было 67 чел., стало 122 чел., в комиссии по охране труда было 238 ч., стало 599 ч., в культкомиссиях было 340 ч., стало 763 чел., в производственные комиссии вошло сейчас 263 ч., в ревкомиссии—452 чел. и профуполномоченными избрано по 6 союзам 159 чел.

Эти небольшие цифры характеризуют рост активности работниц и увеличение количества их, привлеченных к активной профессиональной работе.

Перед профорганизациями сейчас стоит большая задача **действительно** привлечь к активному участию женский профактив, нагрузить его соответствующей работой, помогать ему и следить за выполнением работ.

При помощи профорганизаций и при поддержке со стороны руководителей, с уверенностью можно будет сказать, что женский актив со своей работой справится.

Н. Танаевцева.

Первые итоги работы после ликвидации райпрофбюро.

После проведения в жизнь директивы 5-го Всебелорусского с'езда союзов о ликвидации Райпрофбюро в районах, насчитывающих менее 500 членов союза, кроме членов союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих, из 11-ти Райпрофбюро в Минском округе осталось всего 2 Райпрофбюро, а в остальных районах были выделены райпрофуполномоченные, которые совмещают свою работу с работой в одном из месткомов.

Для выявления состояния работы в районах после реорганизации, Орготделом ЦСПСБ было созвано совещание всех райпрофуполномоченных и председателей Райпрофбюро Минского Округа.

Из заслушанных докладов с мест видно было, что райпрофуполномоченные в общем усвоили свои функции и с работой справляются. Только один райпрофуполномоченный говорил, что у них работа после ликвидации Райпрофбюро ослабела, что он с нею не справляется и что необходимо вновь организовать Райпрофбюро, так как у них для того сейчас имеется достаточное количество членов союзов. Остальные Райпрофполномоченные констатировали, что работа в районах после реорганизации не пострадала и если не улучшилась, то она стоит на том же уровне, что и при существовании Райпрофбюро.

Месткомы в большинстве случаев согласовывают свою работу с райпрофуполномоченным, хотя есть отдельные случаи игнорирования местkомами Райпрофуполномоченных. Систематически созываются совещания для проработки и обсуждения отдельных вопросов межсоюзного характера. Созываются также межсоюзные собрания членов союза по общим вопросам.

Следующий момент, который подчеркивался в докладах, это отсутствие со стороны ЦП союза достаточного руководства работой месткомов в районах. Во время посещения некоторыми представителями ЦП при перевыборах ФЗМК, профуполномоченные совершенно игнорировались представителями ЦП и последние не находили нужным поговорить и согласовать вопросы с Райпрофуполномоченными. Вследствие этого не было увязки в работе, подрывая авторитет райпрофуполномоченных, а в некоторых местах результатом этого был не совсем удачный подбор предместкомов. Указывалось на

совещании также целесообразность передачи одиночек в Рабземлес, ибо последние совершенно не обслуживаются своими союзами, но передача в некоторых местах тормозится из-за того, что месткомы не получили указаний от своих ЦП по этому вопросу.

Еще один важный момент, на который в своих докладах останавливались райпрофуполномоченные: помимо работы в месткоме и своей, как райпрофуполномоченного, они очень нагружаются работой по советской линии, как напр., во время перевыборов в советы пришлось выезжать в районы и отрываться от профработы, а потом трудно наверстать и приходится очень много работать.

Решения, принятые совещанием по вопросу о дальнейшей работе, в основном сводятся к следующему:

Необходимо сосредоточить внимание на укреплении низовых союзных ячеек в деревне, путем большего инструктирования и руководства их работой.

Необходимо ускорить проведение в жизнь решение ЦСПСБ о передаче одиночек, в союз С. Х. и Л. Р., в задачи которого входит наилучшим образом обслужить своих членов и вовлечь в союз еще неорганизованную деревенскую массу, не забывая об обслуживании членов, перешедших из других союзов. Этим самым работа становится сложнее, а потому все профорганизации должны оказать содействие в деле укрепления союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих.

Дальнейший рост союзов в деревне должен итти за счет действительно пролетарского элемента, работа по найму которых является основным источником их существования.

В виду отдаленности районного центра, необходимо для улучшения обслуживания членов союзов увеличить сеть низовых союзных ячеек. Там, где нет достаточного количества членов союза, выделять профуполномоченных для обслуживания членов союзов и связи с райкомом.

Одной из основных задач на ближайшее время должно явиться также выявление и обработка актива из деревенской массы членов союза и выдвижение на руководящую профработу рядовых рабочих, знающих условия работы и быт деревни, соблюдая при этом определенную постепенность. Это должно содействовать увеличению кадра квалифицированных профработников, которых в деревне далеко недостаточно.

Совещанием также было обращено внимание на необходимость улучшения постановки общих собраний, усиления инструктирования со стороны вышестоящих союзных организаций своих низовых ячеек и большей увязки этой работы с райпрофуполномоченными. Решено было также оставить межсоюзные кассы взаимопомощи, в целях их укрепления в финансовом отношении.

Были отмечены необходимость большего охвата, главным образом батраков труддоговорами и популяризации этой работы среди самых отсталых групп наемных рабочих, и усиления культработы в месткомах, рабочкомах, особенно по ликвидации неграмотности.

Сулькина.

Физкультурные вопросы.

На пути развертывания физической культуры среди профсоюзных масс стоят большие затруднения. Они выражаются прежде всего в нехватке средств на цели физкультуры, отсутствии опытного инструкторского состава, знающего не только технику преподавания того или другого вида спорта, но и среду (профсоюзную) и производство и тех рабочих, с которыми ему приходится как преподавателю спорта иметь дело; кроме того нет у нас еще проверенных научно и практически форм спорта годных для рабочих, занятых в одном производстве и негодных, для работающих в другом. Все это усложняет быстрое налаживание занятий в кружках, а иногда приводит к нежелательным результатам: переутомление, упадок настроения и, в конце концов, выход из кружка.

Физкультурники—медработники. Минск.

Очень часто помехой развертывания физкультуры является косность, некультурное отношение к физкультуре со стороны самих же профработников. Эти товарищи на спорт смотрят не как на средство повышения культурного уровня рабочего (общая задача профсоюзов), кроме оздоровляющего значения, а как на забаву, в лучшем случае, для молодежи. Однако, несмотря на это, кружки растут и будут в дальнейшем расти. Учитывая этот рост, полезно остановиться на нескольких общих вопросах, имеющих немалое значение для развития физкультуры в профсоюзах. *Первое и основное: кто должен руководить физкультурой — Совет Физкультуры или профсоюз?* И нужно точно установить, что общее направление, помощь методической и научной работе при изучении особенностей профсоюзных условий, координация выступлений физкультурной массы и пр., лежат на Советах физкультуры. Непосредственное руководство, организация физкультурного движения в союзах, построение этого движения—дело профсоюзов, отнять или отказываться от чего никак нельзя.

Второе—средства. Без средств невозможно сколько-нибудь удовлетворительно поставить это

дело, а надо знать, что спорт бывает палкой о двух концах, приносящей пользу в смысле оздоровления и вред, если его неправильно поставить. Откуда брать деньги? Во многих союзах средства культфонда децентрализованы. В культфондах союзов денег не хватает, в фабкомах их тоже мало. Выходом из такого положения должна быть централизация средств на цели физкультуры при окружных правлениях союзов и ЦП, ибо отдельные предприятия и учреждения (не особенно крупные) не смогут поставить дело так, чтобы оно правильно развивалось. Допустим, что на предприятии в 50 чел. рабочих, записалось 10 чел. в кружок физкультуры. Можно ли приступить к занятиям? Не всегда, так как эти 10 чел. как по состоянию здоровья, разности возраста, так и своей успеваемости в одной группе заниматься не смогут. Их надо разбить на соответствующие группы, создать которые в малом предприятии невозможно. А не предоставить возможности заниматься этим 10-ти человекам также нельзя, ибо они ведь тоже члены союза. Вот почему не только можно, но и нужно средства на физкультуру централизовать и эти ассигнованные деньги не могут быть расходуемы на другие нужды. Только при таких условиях можно будет правильно строить работу.

Третье — халтура в спорте и халтуристы. Вместе с развертыванием физкультуры, в профсоюзных кружках ФК появляются те же болезни, которые имеются напр. в художественных кружках клубов. С этими болезнями нужно сразу же повести борьбу. В чем причина тут?—Прежде всего в том, что инструкторский состав, как говорилось выше, не знает ни условий, ни среды, в которой ему нужно работать. Необходимо приближение имеющегося состава инструкторов к рабочим кружкам, внутренняя их связь и выдвижение из среды кружковцев своих сперва помощников, а потом возможно и инструкторов.

Наличный инструкторский состав в Белоруссии, в большей своей части, теоретически плохо подготовлен, но и его не хватает. Инструктора и даже помощники обычно руководят 2—3-мя группами, (есть гораздо больше), загружены, что называется, по горло, а поэтому думать о пополнении своих знаний им некогда. Все это вместе взятое вызывает невнимательное, невдумчивое отношение к занятиям, превращая их в техническое изучение движений, поднятия тяжестей и пр., а внедрение в среду физкультурников гигиенических навыков, их дисциплинирование, беседа и пр. работа, проходят мимо инструктора. Он вечно спешит, с ним ни организационной, ни прочей, полезной для кружка, работы не сделаешь. Это безусловная халтура, с которой нужно бороться всеми способами.

Четвертое—печать. Надо поставить дело так, чтобы все наши недостатки и достижения в области физкультуры—для профсоюзов работы совершенно новой—освещались бы как можно шире в печать. Не мешает в „Профрухе“ отвести постоянное место для странички „физкультуры“, но также не нужно забывать и общей-партийной и советской печати, в которой добиваться места для освещения вопросов физкультуры.

Навроцкий.

От редакции. В нынешнее лето физкультура несомненно получит еще большее развитие, нежели в прошлые годы. И вся работа, проводимая физкульткружками, должна получить полное и широкое освещение на страницах журнала. Это дает нам возможность, суммировав весь опыт, подвести итоги и использовать их в будущей работе.

Теперь слово за физкультурниками: пишите, товарищи, о работе своего кружка, выдвигайте на широкое обсуждение вопросы—как лучше всего строить и развивать работу по внедрению физкультуры в рабочий быт и на производстве.

Как быть?

Со сверхурочными часами нужно и должно бороться, но борьба должна быть осмыслена и построена на определенном анализе наших промышленных предприятий и условий работы союза.

На целом ряде промышленных предприятий имеется беспрерывная трехсменная работа (в особенности на пищевых заводах), спрашивается: каким образом можно устранить сверхурочные работы перед выходными днями, в ночное время, когда по Кодексу Законов о Труде ночная работа продолжается 7 часов, а не 8 часов, например, у кочегаров, машинистов, заторщиков, квасильщиков, сторожей и т. д. Наконец, если рабочий не явился по целому ряду причин на ночную смену, то во избежание несчастных случаев не возьмешь же какого-нибудь рабочего и не поставишь у котла, не знающего кочегарства. При том ночью, где искать кочегара. Если же не иметь сверхурочных часов, то надо остановить завод или фабрику. Держать же в запасе целый штат (по мнению Наркомтруда) несбыточная фантазия. Поэтому нужно определенное количество часов забронировать за предприятием.

Приведу факт: На 2-м Гос. дрожжевом заводе „Пролетарий“ (Минск) был такой случай: За 2-ую половину января собрались свехурочные часы, согласно вышеприведенным обстоятельствам и спешного перехода завода на новый способ производства дрожжей; исходя из местных условий заводская РКК и союз утверждают сверхурочные, посылают в Наркомтруд для утверждения, а последний отвечает, что задним числом свехурочные часы не санкционирует и рекомендует завкому взыскать с администрации за проработанные сверхурочные часы рабочими через суд. Задним числом утверждать сверхурочные часы, пожалуй, нехорошо, но указывать путь взыскания за сверхурочные часы через суд, не разрешая вопрос мирно, навряд ли удачно. Кроме того, в данном случае сверхурочные работы еще ни в коем случае предвидеть нельзя было из-за приезда специалиста из-за границы для переоборудования завода и перехода на новый способ работы.

Исходя из этого, администрация завода подала вторичное заявление, чтобы получить санкцию на сверхурочные часы на будущее время, но и тут Наркомтруд почему то не санкционировал, а обойтись же без сверхурочных часов невозможно.

Спрашивается—как быть в будущем? Наркомтруду нужно было подумать и перерешить данный вопрос, исходя в каждом случае из специфических условий предприятия.

И. Галкин.

Производительность труда и зарплата на госкожзаводах и обувных фабриках.

Запрос о производительности труда приковывает внимание не только хозяйственников и профессионалистов, но и каждого рабочего на предприятии. Рабочие себе хорошо уяснили, что размер зарплаты зависит от производительности труда и состояния народного хозяйства в целом.

Для того, чтобы проиллюстрировать динамику (1 движение) производительности труда и зарплаты на кожпредприятиях, мы наталкиваемся на некоторые трудности. Если взять за основу выработку в ценностном отношении на одного рабочего в день, то поскольку мы имеем дело с сортностью товара, который абсолютно не относится к интенсивности рабочего, а тут имеет значение качество сырья, то понятно, что может быть в одном квартале больше первого сорта, что дает больше ценности и в другом квартале, наоборот, больше 3-го сорта, что дает меньше ценности.

Возьмем другое исчисление: количество единиц на одного рабочего. Здесь тоже могут быть колебания, ибо размеры кож бывают разные. Поскольку других мерил пока у нас нет и для того, чтобы меньше ошибиться, возьмем оба варианта по отдельным предприятиям:

1-й Госкожзавод (в Минске).

За какой период	Выработка в 1 человеко-день				Зарплата в 1 человеко-день.		
	В ценностн. выражен. (черв. р.)	В %%	В единиц. изд. крупн. кож.	%%	Руб.	К.	%%
1-й кв. 24/25 г. .	11 р. 68 к.	100	0,75	100	2	87	100
2-й „ „ .	12 „ 82 „	109	0,87	116	3	05	106
3-й „ „ .	15 „ 18 „	129	0,81	108	2	87	100
4-й „ „ .	18 „ 15 „	155	0,74	99	2	79	97
В среднем за год	14 р. 47 к.	100	0,79	100	2	89	100
1-й кв. 25/26 г. .	15 р. 54 к.	107	0,84	106	2	94	102

Принимая за единицу измерения производительность труда в суммарном выражении, наблюдаем в прошлом году последовательный рост с каждым кварталом, если же за единицу измерения примем количество изделий в кожах, наблюдаем некоторую стабильность (устойчивость). За прошедший период особых технических усовершенствований не было произведено, что могло бы повлиять на рост производительности. Расхождение же между суммарным и количественным выражением об'ясняется колебанием большего выхода кроя и сортности. Сравнивая 1-й квартал текущего года с прошлым мы видим, что достигнуто повышение производительности на 6—7 проц., по зарплате повышение составляет 2 проц.

2-й Госкожзавод (в Минске).

За какой период	Выработка в 1 человеко-день				Зарплата в 1 человеко-день		
	В ценностн. выражен. (черв. р.)	%%	В единиц. изд. мелких кожах	%%	Руб.	К.	%%
1-й кв. 24/25 г. .	38 р. 06 к.	100	7,3	100	2	76	100
2-й „ „ .	32 „ 95 „	87	6,9	95	2	69	97
3-й „ „ .	51 „ 65 „	136	11,2	152	2	63	95
4-й „ „ .	32 „ 29 „	87	8,7	117	2	42	88
В среднем за год	38 р. 35 к	100	8,8	100	2	60	100
1-й кв. 25/26 г. .	41 р. 22 к.	107	8,1	92	2	75	106

По 2-му кожзаводу наблюдаем в этом году повышение производительности против прошлого года в единицах изделий на 8 проц., в виду изменения способа работы. В суммарном отношении, наоборот имеем повышение на 7 проц., последнее об'ясняется более высокой сортностью и размером сырья (хром расценивается в футах). Рассматривая в отдельности по кварталам за прошлый год, видим большое повышение во 2-м полугодии против 1-го. Во 2-м полугодии производительность повысилась за счет переоборудования завода и введения новых методов работы в смысле сокращения срока процесса. Зарплата в течение года понижается за счет привлечения менее квалифицированной рабочей силы. В целом 1-й квартал текущего года против прошлого, дает одинаковый рост производительности с зарплатой.

3-й Госкожзавод (в Минске).

За какой период	Выработка в 1 человеко-день				Зарплата в 1 человеко-день		
	В ценностн. выражен. (черв. р)	%%	В единиц. изд. крупн. кож.	%%	Руб.	К.	%%
1-й кв. 24/25 г. .	13 р. 18 к.	100	0,71	100	2	67	100
2-й „ „ .	10 „ 93 „	83	0,95	133	2	95	110
3-й „ „ .	17 „ 11 „	129	1,—	146	3	15	118
4-й „ „ .	19 „ 87 „	150	0,66	93	2	58	97
В среднем за год	15 р. 61 к.	100	0,86	100	2	87	100
1-й кв. 25/26 г. .	30 р. 86 к.	197	1,2	140	2	75	96

По 3-му кожзаводу мы имеем понижение зарплаты на 4 проц. и увеличение производительности суммарно на 97 проц., так и количественно на 40 проц. в изделиях. Данные по этому заводу не показательны, так как в текущем году вырабатывается другой вид кожи—полувал вместо конского раскроя. С одной стороны более ценного и с другой стороны,—для выработки коего занята менее квалифицированная рабсила.

Витебский кожзавод Белкожтреста.

За какой период	Выработка в 1 человеко-день				Зарплата в 1 человеко-день		
	В ценностн. выражен. (черв. р.)	%%	В единиц изд. крупн. кож.	%%	Руб.	К.	%%
1-й кв. 24/25 г. .	17 р. 16 к.	100	0,86	100	1	91	100
2-й „ „ .	25 „ 29 „	147	0,93	108	2	17	113
3-й „ „ .	32 „ 88 „	191	1,1	128	2	16	113
4-й „ „ .	33 „ 39 „	198	1,2	139	2	25	118
В среднем за год	27 р. 18 к.	100	1—	100	2	12	100
1-й кв. 25/26 г. .	40 р. — к.	143	1,2	120	2	65	125

На Витебском кожзаводе в ценностном отношении мы имеем значительный рост производительности (+43 проц.), что об'ясняется большей нагрузкой предприятия и выпуском более тяжеловесных полувальных кож (полувал расценивается на вес). В количественном же отношении рост выражается на 20 проц. Зарплата за тот же период повысилась на 25 проц.

Если же сравним 1-й кв. тек. года с 4-м кв. п. г., то в ценностных единицах производительность повышается на 21 проц. (40 : 33), а зарплата на 18 проц. (2 р. 65 к. : 2 р. 25 к.), что дает на Витебском кожзаводе повышение роста производительности над зарплатой на 3 проц.

Минская обувная фабрика.

За какой период	Выработка в 1 человеко-день		Зарплата в 1 человеко-день		
	В ценностн. выражен. (черв. р.)	%%	Руб.	К.	%%
1-й кв. 24/25 г.	6 р. 60 к.	100	2	59	100
2-й „ „	8 „ 26 „	124	2	64	102
3-й „ „	7 „ 73 „	116	2	61	100
4-й „ „	11 „ 93 „	179	3	—	116
В среднем за год	8 р. 39 к.	100	2	69	100
1-й кв. 25/26 г.	14 р. 11 к.	168	2	46	91

На Минской обувной фабрике, мы хотя и наблюдаем повышение производительности в 1-м кв. по сравнению с прошлым годом на 68 проц. и даже понижение зарплаты на 9 проц., но судить по этим данным о поднятии производительности нельзя, так как в прошлом году фабрика выпускала обувь ручным способом, когда зарплата была высокая. В настоящее время обувь выпускается механическим способом и вырабатывает ее менее квалифицированная сила.

Если остановимся на 1-м квартале тек. года, когда фабрика всецело перешла на механическую выработку, в отдельности по месяцам замечается рост производительности: в декабре м-це против октября на 20 проц., так как рабочие поставленные у машин все более освоились с работой и увеличивают пропускную способность, а зарплата все 3 месяца была на одном уровне.

Витебская обувная фабрика.

За какой период	Выработка в 1 человеко-день		Зарплата в 1 человеко-день		
	В ценностн. выражен. (черв. р.)	%%	Руб.	К.	%%
1-й кв. 24/25 г.	12 р. 56 к.	100	2	2	100
2-й „ „	11 „ 11 „	88	2	19	108
1-й „ 25/26 г.	13 „ 63 „	108	1	94	96

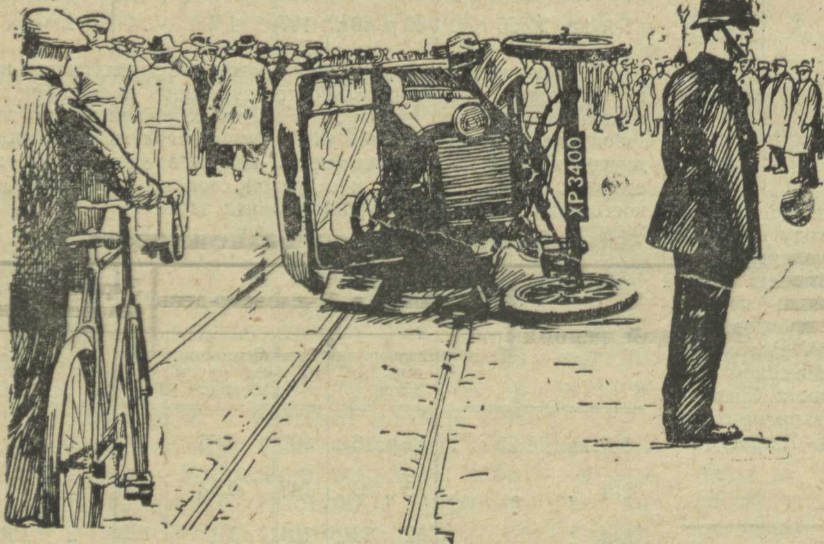
Витебская обувная фабрика во 2-м полугодии не работала. Сравнивая 1-й кв. тек. года с 1-м кварталом п. г. имеем рост производительности на 8 проц. и понижение зарплаты на 4 проц.

Таким образом мы видим, что в течение этого периода у нас не было случаев, чтобы зарплата обогнала производительность труда.

Дальнейшие перспективы в повышении производительности труда следующие: в первую очередь, во что-бы то ни стало следует покончить со множеством прогулов, которое имеет место в наших предприятиях; улучшение условий труда в техническом и санитарном отношениях и еще один серьезный вопрос—это не так гнаться за количеством, а обратить больше внимания на качество.

Б. Эпштейн.

К СОБЫТИЯМ В АНГЛИИ.



Характерная сцена на улицах Лондона в дни забастовки.

Улица Блэкфраер Род. Забастовщиками на линию трамвая опрокинут грузовик. По обе стороны улицы непрерывным потоком льются толпы рабочих и обывателей. Полиция—„на посту“.

Взыскание пени в кассу взаимопомощи.

Вопрос о задолженности участников касс по взятым по ссудам из кассы взаимопомощи является катастрофическим. Взятые цифры по отдельным союзам говорят, что процент задолженности свыше 3-х месяцев составляет около 50, а в некоторых случаях и больше.

Ясно, что, имея большую задолженность, кассы не в состоянии удовлетворить все обращения, что в свою очередь вызывает отлив участников кассы. Для борьбы с этим необходимо ввести метод пени. Если хочешь пользоваться большим сроком, нежели тебе полагается, то за это плати известный проц., ибо за счет этого процента можно будет удовлетворить того, кто, благодаря этой задержке лишен получить ссуду. С другой стороны это послужит к ускорению оборота кассы.

Витебск. **Гауфман.**

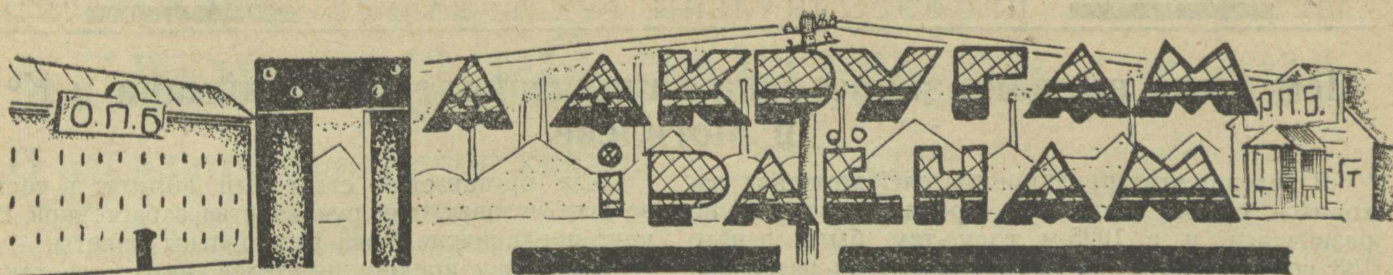
Нужен один сборщик*).

Сейчас все организации перешли на систему взимания всяких членских взносов, через сборщиков. Сборщики—хорошая вещь, но все должно быть в меру.

На практике мы имеем отдельные случаи, что для взимания членских взносов выделяются отдельные сборщики, для касс взаимопомощи, другие для клуба, третьи—для МОПР‘а и т. д. И вот, когда рабочий получает зарплату, то перед ним появляется живая очередь сборщиков, что нервирует рабочего.

Нужно установить, что если мы выделяем сборщика одного на 25 чел., то только этому сборщику рабочий должен уплатить следуемые от него взносы как в союз, так и в другие общества, памятуя—поменьше количеством и побольше качеством.

*) Печатается в порядке обсуждения.



Провести в жизнь решения с'езда.

2-й Окружной С'езд профсоюзов, наряду с под'итоживанием наших достижений и недочетов в области профработы за 14-ти месячный период, разрешил также ряд вопросов текущего практического характера.

Касаясь роста профорганизаций, С'езд констатировал, что в этом отношении мы идем неуклонно вперед, имея на 23 с лишним процента увеличение числа членов союзов, об'единяя в данное время около 17 с половиной тысяч организованных рабочих округа.

В связи с этим, С'езду пришлось уделить особое внимание обслуживанию данной массы, проработав вопросы: массовой работы, укрепления низовых проф'ячеек, обработки профактива, руководства и проч.

Отмечая некоторое ослабление в посещаемости общих собраний, главным образом, обще-городских, С'езд высказался за необходимость соответствующей проработки вопросов, интересующих союзную массу и внимательного отношения к практическим предложениям.

Касаясь укрепления низовых проф'ячеек, С'езд одобрил новый метод перевыборов последних и предложил таковой закрепить, при чем вынес решение об удлинении сроков полномочий до одного года, находящихся на правах Окротделений.

Наряду с общим ростом проф'союзов, был отмечен и рост профактива, который в данное время доходит до 3 с половиной тысяч чел., что выдвигает перед нами задачу правильного его использовывания и полного вовлечения в профработу.

Финансовое положение союзов постепенно улучшается. Средний расход на содержание аппаратов составляет 39,7 проц. поступлений чл. взносов, но задолженность по последним имеется и внимание профорганизаций на это было обращено.

Новые моменты внесены в работу касс взаимопомощи, а именно: установлен принцип возврата части членских взносов (50—75 проц.) при уходе или от'езде участника кассы.

Тарифно-экономическая работа профорганизаций С'ездом была под'итожена с наличием определенных в этой области достижений: в части зарплаты имеется известное повышение, а именно: на 16,5 проц. сравнительно с прошлым годом, при чем производительность труда несколько уменьшилась и отстает от зарплаты на 11,25 проц. По этому вопросу С'езд высказался за необходимость: „закрепления достигнутого уровня зарплаты и повышения таковой в отставших в этом отношении предприятиях и учреждениях в строгом соответствии с экономическими возможностями“. Кроме того С'ездом дана директива о проведении соответствующей работы за снижение цен вырабатываемой продукции, недопустимость затяжки перезаключения колдоговоров, закрепления норм выработки на весь срок заключения договоров“.

Учитывая важность работы по охране труда и социальному страхованию, С'ездом особо проработаны были данные вопросы, и конкретные указания и решения С'езда должны будут послужить не только закреплению имеющихся достижений, но и к изжитию еще существующих недостатков.

Отмечая важность жилищно-кооперативного строительства, С'ездом и по данному вопросу было сказано веское слово, при чем перед Окржилсоюзом поставлены задачи: „вовлечение в жилкооперацию членов профсоюзов, концентрирование строительства, путем постройки рабочих поселков, удешевление жилищного строительства.

Культработа, несмотря на имеющиеся достижения, потребовала внесения известной ясности по отдельным вопросам и С'езд сказал: „упорядочить и усилить клубную работу и работу красных уголков, приспособив ее так, чтобы взрослый рабочий нашел там необходимый отдых и культурное развлечение, развить массовую культработу, более широко развернуть физработу, уделить максимум внимания культработе в деревне“.

Итак, окружной С'езд профсоюзов не только сделал проверку выполнения данных как первым окружным С'ездом, так и 5-м Всебелорусским—директив, но и в своих конкретных решениях о практических задачах работы определил дальнейшую работу профсоюзов. Наша основная цель—мероприятия, намеченные С'ездом, провести в жизнь.

гор. Бобруйск. **В. Кудряев.**

Узяліся за вучобу.

Беларуская мова, сярод сяброў саюзаў Пухавіцкага раёну, была да вапошняга часу застыўшы, і ніякай працы па гэтаму пытаньню не вялося.

Вядома, сябры заставаліся няпісьменнымі. Але каб зьнішчыць гэту няпісьменнасьць, цяпер у нас пры Пухавіцкім Райвыканкоме адчыніліся курсы беларусазнаўства. Гэтыя курсы расчытаны на 60 чалавек, заняткі якіх праходзяць па 2 гадзіны, два разы ў тыдзень.

Першым заняткам, было аб пляне працы і знаёмства з пачатковымі правідламі.

На першы пачын, зьявілася сяброў амаль што поўные 100 проц., а гэта і кажа, што імкненьне да беларускае мовы ў сяброў ёсьць і яны жадаюць пазнаньня. Кожны таксама заўважыў, што быць няпісьменнаму ў беларускай мове, вызначае не жаланьня працаваць, так няхай жа ў добры час распачнецца праца, каб, мы былі гатовы к таму часу, які патрабуе перахода на беларускую мову. І каб мы не засталіся ў хвасте ад сяброў другіх саюзаў.

Мар'іна Горка. **М. Гарэтны.**

Чем была вызвана забастовка на кожзаводе гр. Фраймана и К° в Могилеве.

В ведении этих предпринимателей кожзавод находится с 1921 года. Все время он постепенно развивался и в 1925-м году там было занято 138 человек. Конечно, предприниматели развивали завод не из любви к рабочим, а в пользу своего кармана.

В последнее время, предприниматели, почувствовав приближение конца срока аренды завода по договору с СНХБ, стали изворачиваться и стремиться выколачивать из завода возможно больше прибыли. В виду того, что до сих пор они вырабатывали крестьянский товар, (вытяжки, конский раскрой), то они решили, что необходимо возможно скорее избавиться от этого „мужицкого товара, ибо при Советской власти“ в ведении коей находятся крупные предприятия, не так уж легко удается сдирать шкуру у потребителя.

Решили, что лучше продавать кожи в нераскроенном виде, так как по их расчетам это пополнит их карманы, но для этого потребовалось бы около 70 рабочих отправить на все четыре стороны.

Союз кожевников знает, что аппетит у предпринимателей к наживе большой, и ему пришлось его немного урезать, ибо если предприниматели интересуются только прибылью, то союз не меньше интересуется рабочими.

И вот начинается история: каждые 2 месяца предприниматели грозят союзу увольнением 70 рабочих.

Союз все время старался уладить вопрос и не создавать больших кофликтов и месяца два тому назад согласился с сокращением 13 человек, причем предприниматели дали обязательство, что через 2 месяца они возобновят колдоговор.

Не дожидаясь еще этих двух месяцев, они присылают в союз новую грамоту и опять настаивают на увольнении 70 рабочих и союз еще не успел им ответить, как они уже об‘явили этим рабочим расчет, не допустив их к работе.

Союз лишний раз убедился, что церемониться с ними нечего и Центральное Правление союза с санкции ЦК союза кожевников и ЦСПСБ решило об‘явить за такие действия забастовку и 17-го мая утром, таковая была об‘явлена.

Требования союза были следующие: 1) поставить обратно на работу всех рабочих и 2) подписать колдоговор. Предприниматели на это ответили отказом.

Был организован стачечный комитет в составе 5-ти человек, для руководства забастовкой. Вокруг предприятия были расставлены пикеты.

В ведении предпринимателей, находится также и пивоваренный завод, на котором занято около 60 рабочих. Рабочие кожзавода обратились к рабочим пивоваренного завода об оказании им в знак солидарности, поддержки в борьбе с предпринимателями.

Рабочие пивоваренного завода обсудили на своем общем собрании обращение рабочих кожевников и решили поставить предпринимателям требование—удовлетворения условий союза кожевников, так как в противном случае ими будет об‘явлена забастовка. На это, 18-го мая утром от предпринимателей последовал ответ, что они согласны начать переговоры с союзом кожевников и предлагают вопрос разрешить арбитром в составе: начальника ГПУ, председателя Окрисполкома и председателя Окрпрофбюро. На это мы дали ответ, что, во-первых, арбитр не так составляется, а во-вторых, если они согласны начать переговоры, то пусть они предлагают конкретные условия.

Выдвиженки и делегатки Витокротделения с. Деревообделочников.

Предприниматели ответили, что их условия—это сокращение 30 рабочих и на 14 рабочих заключить отдельный колдоговор с тем условием, что если для них не будет работы, они будут получать 50 проц. своего заработка. Союз ответил, что в одном предприятии он не может заключать несколько колдоговоров для отдельных групп рабочих и что на сокращение 30 рабочих, он также не соглашается.

И вот идет от предпринимателей последняя нота: так как пищевики также грозят забастовкой, а это грозит им убытками на много тысяч, так как сырье портится, то всю ответственность они возлагают на союз кожевников и пищевиков, они соглашаются с требованиями союза кожевников, но все же с сокращением 12 рабочих.

Союзом же было вынесено решение об оставлении на работе 110 человек (всего на заводе имеется 115 человек) с условием включения в колдоговор пункта, что до окончания срока его действия, т. е. до 1-го октября с. г. ни один рабочий из количества 110 человек, не будет сокращен. После долгих криков и нервничаний со стороны предпринимателей, 19-го мая вечером колдоговор был подписан и рабочие приступили к работе. Б. Эпштейн.

„Надо сначала пойти на заводы и фабрики, поговорить с рабочими, как быть с повышением заработной платы, с нормами выработки, а затем разговаривать с хозяйственниками и соглашаться или не соглашаться на определенные условия“.

В. ШМИДТ.

БЕЛОРУССКИЙ РАБОТНИК СВЯЗИ.

О зарплате работников связи.

Ни для кого, конечно, не секрет, что заработная плата работников связи в Белоруссии значительно отстает от зарплаты индустриальных групп рабочих. Прошедший недавно 2-ой Всебелорусский С'езд союза отметил это и дал ЦП наказ заострить в ближайшей работе внимание на вопросе о зарплате: с одной стороны—стремиться к подтягиванию зарплаты вообще, в первую очередь путем выпрямления Центральным Комитетом союза существующих радиусов между всеми областями СССР и с другой—взять линию на уменьшение тарифных поясов в самой Белоруссии, изживая существующую разницу между центром и окружными городами и приближая зарплату сельских работников к городским.

С апреля месяца фонд зарплаты по всему Союзу увеличился в среднем на 10,5 проц. Сколько процентов получит Белоруссия—определенно сейчас сказать нельзя по той причине, что генеральное тарифное соглашение, ввиду некоторых принципиальных разногласий ЦК и НК ПиТ в вопросе тарифной политики не заключено пока. Но во всяком случае, исходя из тех доводов, которые посланы ЦП Центральному Комитету, нужно полагать, что процент прибавки для Белоруссии будет несколько выше среднего.

С 1-го же апреля ЦП со своей стороны решило приступить к реализации директив с'езда и наметило следующие мероприятия. Во-первых, принимая во внимание, что между стоимостью бюджетных наборов, по официальным сведениям ЦСУ Минска, Витебска, Орши, Мозыря и остальных городов имеется незначительная разница, выделяя все таки пока Минск в отдельную группу, решено отнести все окружные пункты, крупные ж.-д. узлы и предприятия пограничной полосы ко 2-й группе, а остальные к 3-й. Разница между Минском и окружными городами предполагается самая минимальная. Следовательно, на те окружные города, а также сельские местности, которые раньше были отнесены к 3-й группе, приходится значительный процент прибавки. Разница в зарплате работников окружных городов и сельских местностей также будет уменьшена.

Вот какая проделана Центр. Правлением подготовительная работа. То положение, что теперь на Белоруссию будет выделен самостоятельный фонд зарплаты облегчает проведение этих мероприятий в жизнь.

м. Павловичи. **П-ко.**

Связист растет.

Марьино-Горское почтово-телеграфное отделение совместно с телефонной станцией насчитывает 15 человек.

Низкая оплата работника Связи на селе, не дает ему развернуться и выйти из тех, подчас трудных, условий материальных, в которых находится связист, в частности, почтальоны—в смысле жилища, медпомощи, кредитования и культурности.

Но несмотря на все это, нужно отметить, что работники отделения почти на 100 проц. выписывают газеты, журналы и т. п.

Кооперированы работники на 95 проц. Участвуют во всех кампаниях, как-то: МОПР, ОДВФ, помощь детям и друг. на 100 проц.

Связисты, благодаря своей малочисленности, слиты в отношении культработы в общесоюзном масштабе, но нужно сказать, что за эту зиму культработа у нас замерла и в этом отношении чувствуется крах. Хотя активность работников и их жен значительно выросла, все же есть еще и такие, которые считают посещение собрания их женами бесполезным; есть и жены рабочих, которые не интересуются собраниями, но тут, безусловно, виною отсутствие культвоспитательной работы. Безусловно, это явление не имело бы места, если бы работники были многочисленны и смогли бы вести культработу самостоятельно. Но все же, я полагаю, что с течением времени это искоренится.

В целях поднятия производства и квалификации, на предприятии организован кружок, который работает регулярно 1 раз в неделю.

Все это говорит о том, что работник села, не хочет отстать от работника города и стремится к поднятию производства, своей квалификации и культурности.

Марьина-Горка, Минокруга. **М. Гулякевич.**

Народная связь—смычка города с деревней.

Для кого была раньше почта, телеграф и телефон?—Для помещика и фабриканта. Рабочим и крестьянам они были недоступны. Крестьянину приходилось за 10-20 верст ходить за письмом. Но после революции она перешла в руки рабочих и крестьян для их нужд.

У нас в деле строительства социализма народная связь играет большую роль. 13-й С'езд РКП постановил увеличить почтовую сеть в деревне и в 1925 году по всему СССР была организована кольцевая и передвижная почта, которая обслуживала население по волостям и районам. Эта почта дала положительные результаты. В 1926 году эта почта реорганизована, и мы сейчас имеем почти на каждый сельсовет одного почтальона, который доставляет корреспонденцию на дом. Об отзывах населения на деревенскую почту здесь я приведу пример из записки дорожного блокнота.

Приходилось беседовать с гражданами с. Желивья, Чаусского района, Могилевского округа. Они и говорят: **„Савецкая ўлада ёсьць ўлада рабочых і сялян. Пры царэ мы ня ведалі, што гэта такая газэта, а цяпер ужо у нас ня пяць хат ёсьць газэта. Паштар ня толькі падпіше на газэту, а і прынесе у хату, раскажа пра парадкі і як працуе сельсавет і коопэратыв“.** Эти слова говорят нам о том, что деревня политически растет, имеет тягу к книге и газете. В этой отрасли много сделано НКПиТ, данная партией директива проводится в жизнь.

Но наряду с этим имеются еще недостатки: во-первых, низко оплачивается труд почтово-телеграфных работников, а во-вторых, по прошлогоднему отчету ЦК связи у нас недостает квалифицированной силы да и большинство имеющихся работников ожидает смены. Необходимо Уполнаркомпочтелю и ЦП связи Белорусии задуматься над этим вопросом, чтобы организовать в Белоруссии нормальную профтехническую школу связи для подготовки квалифицированной силы.

Гор. Могилев. **Н. Дубицкий.**

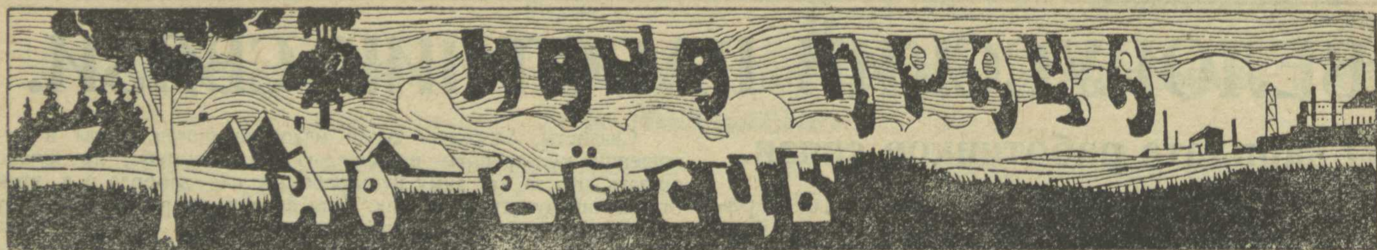
Надо позаботиться.

Соотношения разрядов по почтово-телеграфному ведомству делятся на три пояса. Работники по Могилевскому округу причислены к 3 поясу, а по Минску к 2-му поясу. О таком делении уже много говорилось на собраниях, заседаниях, конференциях работников связи гор. Могилева. Но все остается по прежнему.

Изучая стоимость предметов потребления первой необходимости мы видим из газет (по г. Минску „Савецкая Беларусі“ и по гор. Могилеву „Магілеўскі Селянін“), что цены одинаковы, а в некоторых случаях, в Могилеве дороже, чем в Минске.

Необходимо ЦП союза связи обратить на это внимание и приняться за изучение этого вопроса для подравнения ставок.

Могилев. **Рабкор.**



Среди лесорубов.

Работа среди лесорубов новая. Только первый год идет союз Рабземлес проводит ее. Но результаты, правда пока небольшие, уже имеются на-лицо: заключен колдоговор с лесозаготовительными организациями, кое-где организованы рабочкомы лесорубов и последние вовлечены в члены союза, проводится массовая культурная работа. Словом, лесоруб почувствовал, что наконец и о нем стали заботиться и думать, как лучше защищать его экономические и бытовые условия.

Но нередко сталкиваешься с препятствиями, которые мешают и тормозят развитие работы среди лесорубов, в особенности, когда имеешь дело с пробами той или иной лесозаготовительной организации от всяких мероприятий союза они отмахиваются, все твердя, что союз взялся не за свое дело, что союз мешает им работать, а о политическом значении этой работы и думать не хотят. Такое явление ненормально. Приходится зря тратить энергию и время, а пользы мало. Нужно, чтобы наши высшие организации сказали свое авторитетное слово лесозаготовительным организациям, чтобы центровики указали своим прорабам, что работа среди лесорубов является общей задачей всех трудящихся.

Еще один вопрос, на котором необходимо остановиться: это необходимость передачи всего технического аппарата лесозаготовительных организаций (прорабов, десятников, приемщиков) в союз сельско-хозяйственных и лесных рабочих. Они работают в деревне и союз Рабземлес их лучше обслужит и быть может они тогда ближе познакомятся с задачами этого союза и поймут важность этой работы и пойдут навстречу союзу при проведении всяких мероприятий по улучшению быта лесорубов. Размежевочная комиссия при ЦСПСБ должна сказать свое авторитетное слово.

Вопрос очень важный и время не терпит.

Койданово. **Эльперин.**

О работе РКК при РИК'ах.

У нас при Холопеничском РИК'е имеется РКК. Очень часто бывает когда батраки и пастухи приходят в Райком РЗЛ с жалобой о том, что хозяин прогнал с работы и не уплатил следуемой зарплаты частично или полностью. Причиною этого является то, что наниматель, беря на работу батрака, заключает с ним договор на словах и во время заключения такового никто, кроме них, не присутствует. Благодаря этому, наниматель поступает с батраком так, как хочет: не уплачивает ему ничего или бывает еще набьет его и прогонит.

Батрак подает жалобу в райместком Рабземлес, а последний передает в РКК, но пока в РКК разберут жалобу, батраку приходится ходить пешком 15-20 верст по несколько раз. На эту ненормальность надо обратить больше внимания, особенно теперь, когда наступает весна и в деревне потребуется рабочая сила. Райкому РЗЛ надо к ней приготовиться, нужно охватить всех батраков трудлоговорами с нанимателями. Расценочно-конфликтным комиссиям надо впредь поставить свою работу так, чтобы не приходилось батраку ходить за много верст понапрасну.

м-ко Холопеничи. **А. Лифшиц.**

Какой метод мы избрали.

До сего времени, низовыми ячейками нашего союза работа производилась слабо не только среди крестьянских масс, но и среди членов союза. Директивы нашей коммунистической партии, XIV-го с'езда ее, еще далеко не выполнены нами. А многое из них мы могли бы уже выполнить, нужно только правильно поставить работу. Недостатки, о которых я говорю, больше всего относятся к низовым ячейкам лесничеств. Правда, условия работы, сама обстановка, не позволяет развернуть работу, так как нужно. Однако, на этом остановиться нельзя. Нужно в конце-концов добиться того, чтобы наш союз действительно являлся руководителем крестьянских масс, связывал бы город и деревню.

Как начать работу, если наши члены союза еще не воспитаны сами? Выход из этого положения есть: нужно избрать такой метод в работе, что б и в наших условиях можно было бы проводить воспитательную работу среди членов союза и одновременно среди крестьянства.

Новый состав нашего рабочкома, недавно избранный, выработал конкретно такой метод: при об'ездах разбил лесничество на три пункта, к ним прикрепил трех сильных товарищей-партийцев. Для занятий на пунктах рабочкомом выработан план. Занятия будут производиться в крупно населенных пунктах 1-2 раза в месяц. Занятия приурочены к нерабочим дням и это даст возможность привлечь к ним внимание широких крестьянских масс. К последнему мероприятию мы будем все больше стремиться и на этих занятиях ставить вопросы, интересующие широкие крестьянские массы. В достижениях такого метода мы не сомневаемся, и таким путем мы думаем на деле справиться с поставленными перед нашим союзом партией задачами.

Предрабочкома при
Могилевском л-ве **П. Тузов.**

О ТРУДДОГОВОРАХ

Что тормозило заключению договоров.

Перезаключение колдоговоров по союзу Совторгслужащих у нас началось с первых чисел января м-ца. К настоящему моменту уже полностью закончено перезаключение по торговой группе. Не приступлено пока к заключению договоров по местбюджету и отсутствует он по госбюджету.

По торговой же группе имеются следующие достижения: увеличение зарплаты для канцелярского аппарата на 8,7 проц., а для торгового на 12,8 проц. (в среднем).

Надо отметить, что на сей раз перезаключение договоров проходило чрезвычайно трудно, так что 50 проц. перезаключения договоров прошли арбитражное разбирательство, причем в 2-х случаях пришлось прибегнуть к принудительному арбитру, в виду несогласия сторон с кандидатурами супер-арбитра. Интересны мотивы, выдвинутые некоторыми хозяйственниками: считая возможным дать 13 р. 10 коп. для первого разряда, они все же не соглашались на это, так как, мол, неудобно дать сразу вес установленный максимум (окрсоюз п. о).

Был случай, когда соглашение по зарплате уже было достигнуто в арбитраже, но, при подписании договора, хозяйственник вдруг вспомнил, что существовавшее по предыдущему договору отчисление на содержание месткома и культработу через чур большое (всего 3 проц.), теперь нужно снизить и, таким образом, сорвал на продолжительное время подписание договора.

В некоторых случаях была попытка сорвать один месяц, т. е. если срок действия колдоговора закончился в декабре 25 г., то для „ровного счета“ новый договор нужно заключить с 1-го января 1926 г.

Союзу пришлось выдержать большую борьбу, в результате которой все конфликты о зарплате разрешены в пользу союза.

На этот раз проекты колдоговоров больше чем когда-либо оживленно обсуждались на общих собрания коллективов. Последние все время осведомлялись о ходе переговоров. При заключении договоров правление союза всегда имело суммированное мнение коллективов, что в известной мере обеспечивало успех.

М. Абрамович.

Мозырь.

Необходимо добавить.

В колдоговоре по нашим совхозам выдача кожобуви, из ухаживающих за скотом, предусмотрена только конюху, а остальным—нет. Почему это так? Возьмем, напр. скотника (он же в летний сезон пастух) и сравним, кому более необходима кожобувь—ему или конюху? Конюшни в большинстве совхозов мощеные, при уборке лошадей не особенно запачкаешься и не очень пострадает обувь; лошади круглый год содержатся в стойлах, а если и пасутся в летний сезон, то для этого нанимается особый пастух, который кожобувь не получает. Скотные же дворы, наоборот, не мощеные и скот содержится на навозе, да и подстилкой не все совхозы обеспечены в достаточной степени. Скотники целую зиму находятся по колени в навозе, а с наступлением весны до глубокой осени на мокром лугу,—в воде и росе. Обутые в лапти ноги всегда мокрые, отчего скотники постоянно простуживаются. На свое же жалованье особенно не разойдешься: не только на кожаную обувь, но порою и на лапти не хватает.

Все удивляются почему такое преимущество конюхам? ЦП союза сельско-хозяйственных и лесных рабочих при заключении договоров, необходимо добавить пункт о снабжении всех ухаживающих за скотом кожобувью. **Буль.**

г. Быхов, Совхоз „Лудчицы“.

Заключили договор.

(Фабрика „Красная Березина“ Н.-Борисов).

С 1-го апреля с. г. у нас вступил в силу новый колдоговор, заключенный между Центральным Правлением Химиков и администрацией фабрики. Заключение колдоговора происходило в неблагоприятное для всей промышленности и для нашей фабрики время. Наша фабрика переживала кризис в сырье. Стоял одно время вопрос о переходе на одну смену. Наши лицензии очень ограничены. Цена на потребляемую нашей фабрики осину повысилась больше, чем на 200 проц., ибо государству нужны средства. Не хватает и парафина.

Необходимость сохранения устойчивости валюты требует в интересах самих рабочих и всей промышленности сохранение реальной зарплаты. Все это было подчеркнуто председателем ЦП союза Химиков тов. *Егоровым* и директором фабрики тов. *Дворецким* на происходившем собрании рабочих. Только в силу того, что на „Березине“ зарплата отстала в сравнении с другими Ново-Борисовскими предприятиями, Центральное правление Химиков добилось повышения зарплаты на 6 проц. и рабочие фабрики „Красная Березина“ без долгих прений утвердили новый коллективный договор. В резолюции, принятой единогласно, заключено обращение к Церабкопу о необходимости снижения цен, чтобы не подорвать валюту и рабочий бюджет. **И. Р.**

ПО СОЦСТРАХУ

Вместо экономии—неурядица.

(В порядке постановки вопроса).

Не так давно введен порядок, что один уполномоченный Страхкассы обслуживает застрахованных двух, а порой, и трех районов. В процессе работы выяснено, что такое обслуживание является совершенно недопустимым, так как один уполномоченный ни в коем случае физически не может в равной мере обслуживать несколько районов и невольно ему приходится обслуживать только тот район, в котором он живет и где находится канцелярия страхпункта. Застрахованные же остальных районов являются пасынками. Это подтверждается тем, что застрахованным таких районов приходится ожидать того времени, когда к ним приедет уполномоченный Страхкассы и выдаст нужное пособие, которое работникам местного бюджета, получающим небольшое содержание—бывает порою очень необходимо. Не дождавшись этого „счастья", они говорят: лучше бы нам дали на кормление ребенка не 4 р. 50 к., а 3 руб., но своевременно"... Некоторые же застрахованные, не дождавшись приезда Уполстрахкассы, направляются к нему в другой район и очень часто возвращаются обратно ни с чем, или потому, что не нашли самого уполномоченного, или же вследствие отсутствия у такового средств.

Такое явление в корне подрывает авторитет страховых органов среди рабочих и служащих этих районов. С другой стороны, страхвзносы поступают очень неравномерно и многие предприятия и частные лица, пользующиеся наемным трудом, совсем не вносят их, что безусловно немало отражается и на финансах Страхкассы.

Немало отражается также это и на самой работе Уполстрахкасс, являющихся в то же время уполномоченными Окротделов Труда; они не имеют возможности присмотреться, хотя бы в недостаточной мере, к застрахованным, и вследствие этого имеются различные ненормальности. Как образец их можно отметить следующее:

К 13 марта с. г. по Городскому району, Витебского округа числилось на иждивении Страхпункта 100 чел., тогда как фактически их должно было быть не больше 18-20 чел. (по мнению Витокрстрахкассы). Это разве не бьет по карману Страхкассы?—Безусловно, бьет.

Изложенное в достаточной мере говорит, что метод обслуживания одним уполномоченным Страхкассы нескольких районов—не годится, так как от этого получается вместо экономии страховых средств—неурядица, не говоря уже о полнейшем подрыве авторитета соцстрахования среди рабочих и служащих.

Органам Соцстраха надлежит подумать над этим вопросом и разрешить в самом непродолжительном времени, при чем с своей стороны я сказал-бы, что необходимо в каждом районе иметь отдельно Уполстрахкассы, чтобы он мог свободно обслуживать застрахованных только одного района, допустив проводить эту работу по совместительству. Это было высказано и на совещании уполномоченных Страхкассы Витебского округа, состоявшемся 13 марта с. г.

Витебщина. **М. Левченко.**

Что еще нужно сделать.

При проведении отчетной кампании страхкассы, по Лельчицкому району для лучшего охвата застрахованных весь район был разбит на 3 пункта; эта разбивка на три пункта дала то, что около 70 проц. всех застрахованных были охвачены страхкампанией, несмотря на то, что каждый пункт был радиусом около 20 верст.

На собраниях застрахованными отмечалось, что работа Страхкассы по сравнению с прошлым годом значительно улучшилась. Нет случаев волокиты. Застрахованным не приходится по 3 раза ходить за пособием. С великим удовлетворением застрахованные констатировали факт увеличения пенсий и пособий.

К недостаткам работы страхкассы следует отнести:

1. Недостаточное медобслуживание застрахованных. В районном центре нет зубного врача. Членам союза приходится ехать в Окружной центр за 80 верст лечить зубы. Это связано с лишними расходами.

2. Не проводилась работа среди застрахованных по страховому просвещению.

3. Мало было выездов по району. Не всегда возможно было застрахованному попасть в районный центр за пособием, так как район велик (45 верст по радиусу).

4. Месткомы и рабочкомы не имеют в своих библиотеках литературы по социальному страхованию.

Лельчицы. **В. Шейнман.**

Неудачное собрание.

(ф-ка „Красная Березина"—Ново-Борисов).

Страховая кампания на ф-ке „Красная Березина" прошла крайне неудачно.

Собрание рабочих фабрики 2-й смены, созванное фабкомом в рабочий день, перед работой, было назначено на 2 часа дня. Началось же оно около 4 часов, за час перед гудком (началом работы). На собрание явилось едва человек 80, из 500 рабочих ночной смены. К концу же собрания осталось не больше 50 человек, т. е. 10 проц. рабочих, которые утверждали резолюции и проводили выборы на окружную конференцию по социальному страхованию.

Само собрание было скомкано. Доклад Рабмеда пришлось за отсутствием времени снять. Прения по докладу председателя Страхкассы почти и не были открыты, да они и были бесполезны, ибо докладчик Страхкассы привез готовую, напечатанную резолюцию, составленную из общих фраз; предложения рабочих, выраженные в прениях, к резолюции прибавлены не были.

На Окружную конференцию по социальному страхованию был предложен фабкомом (для скорости) готовый список, который на скорую руку и прошел.

Выводы: Собрание рабочих с такими важными вопросами, как отчет Страхкассы, надо созывать по воскресеньям, в рабочем клубе (а не в столовке, где нельзя поместиться) и тогда не надо было бы комкать вопросы, и можно было бы само собрание провести более домократически.

Фабкому надо этот, далеко не первый, случай такого собрания учесть.

Ратнер.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ

Как мы лечились в санатории.

(„Красный Октябрь"—Острошицкий городок).

На шестинедельном санаторном лечении в промежутке времени от 15/II по 1/IV нас было 75 человек. Половина из Витебского и Минского округов, а вторая половина из остальных округов Белоруссии. В этом числе были и крестьяне.

В санаторной жизни был установлен режим, обязательный для больных.

Суточная жизнь больных была распределена следующим образом:

В 8 час. утра больные вставали, в 9 час.—первый завтрак, после него обход врача по палатам; в 11 час. второй завтрак; от 2-го завтрака до 2-х час. гуляние; в 2 часа обед, после обеда до 5-ти час. все больные спят, в 5 час. чай, в 8 часов ужин, в 9 час. 30 м. приготовление ко сну и в 10 часов больные спят.

Приходится отметить, что питание было черезчур однообразное и в абсолютном большинстве случаев недоброкачественное и не вкусно приготовлено, как напр.: в течение 6-ти недель мы получали однородные и недостаточно жирные котлеты на ужины, к обеду первое блюдо состояло всегда из почти постного борща или супа. Также бывали случаи, когда нам подавали постный макарон и горькую кашу. И несмотря на все это наши ребята поправились.

Что касается культработы, дело с нею обстояло вот как:

больными были поставлены 2 спектакля, 1 вечер самодеятельности, привозили 2 раза из Минска кино-аппарат. Получались газеты и журналы, которые больными читались охотно. На зато *не было гигиеническо-санитарной культработы.* В течение 6-ти недель не была прочтена ни одна лекция на ту или другую гигиеническую тему.

Этот недочет также надо устранить. **Б.**

О нагрузке после отдыха.

Отпускная кампания началась. Но подготовились ли наши союзные ячейки в учреждениях к тому, чтобы служащие использовали отпуск и, вернувшись из отпуска обратно в учреждения, застали бы нормальные условия работы? Этим имеется в виду установившаяся традиция незамещения другими работниками отпускных, и не потому, что на это нет средств, а просто „не стоит—из-за 2-х недель нанимать нового работника". А за эти 2 недели, до возвращения данного сотрудника из отпуска, откладывается вся не срочная работа. Вернувшемуся из отпуска сотруднику, тогда приходится выполнять и текущую работу и наверстать накопившуюся за время его отпуска. Разумеется, что в этих случаях приходится работать и сверхурочно и с чрезвычайной напряженностью так, что потом даже жалеешь, что пошел в отпуск.

Чтобы избегнуть таких вредных последствий отпуска, союзным ячейкам, пока еще отпускная кампания только начинается, необходимо добиться, чтобы отпускные заменялись, чтобы не делалось никаких „накоплений", благодаря чему уменьшается значение отпуска.

Ошибки прошлого года в настоящей отпускной кампании должны быть устранены.

Мозырь. **М. Абрамович.**

Per Esperanto.

Демонстрация Коммунистической партии и Союза Красных Фронтовиков (в Лейпциге) против возмещения долгов принцам.

Режим экономии или норма здоровья?

Недавно при Зембинском Страхпункте организовалась Врачебно-Контрольная комиссия (ВКК), сразу же приступившая к своей работе. За неимением в м-ке Зембине врачей, пришлось пригласить врача из Мстижской больницы. Вся комиссия была создана из 1 врача, 1 фельдшера, председателя и секретаря страхового пункта.

Застрахованные обрадовались своей ВКК, но первые работы ВКК заставляют сожалеть о том, что комиссия не знает своих функций.

Пошла на комиссию застрахованная тов. Каждан. Врач признал, что ей по болезни нужно предоставить отпуск, но председатель и секретарь страхпункта, боясь невыполнения лозунга режима экономии, решил не давать гр. Каждан отпуска по болезни до использования ею декретивного отпуска, записав в протоколе заседания ВКК, что гр. Каждан нуждается в отпуске, а для того, чтобы установить время отпуска ей приходится опять ходить на комиссию до тех пор, пока не настанет время получения декретивного отпуска.

Надо ли в ремонте здоровья трудящихся употреблять лозунг режима и экономии?—Этот вопрос нужно раз'яснить Зембинской ВКК.

Зембин. **Рапопорт.**

НА ПЕРО РАБКОРА.

Списали в „ненадежные“ суммы.

В „Профрух“ № 12 (1925 г.) была помещена заметка о председателе Полоцкого окротделения союза Совторгслужащих тов. Этине, который, уезжая из Могилева, где также был председателем союза Совторгслужащих, не покрыл взятых им из союзных денег 140 руб. С тех пор прошло порядочное время и тов. Этин, который нынче находится в Борисове, эти деньги до сих пор и не думает возвращать.

Могилевское окротделение союза Совторгслужащих, не получив после некоторой переписки от тов. Этина вышеуказанной суммы, на основании имеющегося распоряжения от ЦП союза *о списании ненадежных сумм*, списало 140 рублей, следуемые от тов. Этина еще с прошлого года.

Считаю, что одним росчерком пера списать в расход недостаточно. Теперешнее правление союза должно принять все зависящие от нее меры к взысканию этой суммы.

О том, что тов. Этин может свободно покрыть эту сумму нет сомнения.

Будем надеяться, что тов. Этин, прочитав эту статью, не будет ждать нового приглашения Могилевского окротделения союза Совторгслужащих и начнет постепенно покрывать взятые им деньги.

Могилев. Л. Р.

Из-за десятка яиц.

Приказчица лавки Кр.-Слободского потребительского общества Нахама Катович в момент торговли ответила жене одного из ответственных работников Кр.-Слободского района, что яиц для продажи нет. Последняя пожаловалась в тот же день жене председателя правления потребительского общества. Тогда жена преда пришла в лавку и обнаружила под прилавком десяток яиц. Катович была немедленно уволена со службы и ей было предъявлено обвинение, чуть ли не в контр-революции.

Прошло недели две, пока рабочая часть РКК успела обдумать этот вопрос и разобрать конфликт. Конфликт в РКК разрешили в пользу... администрации и увольнение санкционировали, но боясь все-таки обжалования через недели две дали место Катович в пивной, но с гораздо меньшим окладом. Все служащие района находятся в подавленном состоянии, боясь рот раскрыть за правду, так как не надеятся на защиту месткома, который всегда соглашается с администрацией. Есть еще и 2-й подобный случай увольнения с санкции РКК.

Инспекция труда должна проверить эти увольнения и сделать свои выводы. **Селькор.**

Как она попала.

В Холопеничский РИК требовался один техработник в качестве регистратора. РИК написал отношение в местком Совторгслужащих, прося дать регистратора из числа членов союза. Поступили правильно, хорошо. Но на заседании месткома было постановлено, что, в виду отсутствия безработных членов союза, предоставить РИК'у возможность нанять работника по своему усмотрению. И вот тут беда—нашлась некто Старинская, дочь бывш. помещика и стала она работником РИК'а. С сотрудниками РИК'а, как будто, она живет в ладу.

Но допустимо ли, чтобы еще на 9-й год Советской власти встречались бы факты казенного отношения к делу. Если у месткома Совторгслужащих не оказалось ни одного безработного члена союза, то все же есть еще безработные, более достойные и нуждающиеся в получении работы. Когда было подано заявление одной гражданки на это место в РИК, то оно было отклонено, вследствие „отсутствия свободного места“. А эта гражданка-крестьянка—беднячка, и одновременно является членом ЛКСМБ, а также делегаткой женотдела. С работой регистратора она вполне бы справилась.

Месткому Совторгслужащих надо обратить на это внимание, а не отписываться отсутствием безработных. Если у нас нет безработных членов союза, то можно было бы сделать заявку в Борисов, где на Бирже Труда еще имеются безработные члены союза.

М-ко Холопеничи. **А. Лифшиц.**

Выключили свет и никаких!

Много говорят и пишут по этому поводу. Руководители профсоюзов не прочь иногда обрушиться на членов союза, обвиняя их в халатности, незаинтересованности и пр. грехах. Но беда в том, что, обвиняя рядовых членов, мы свои упущения и об'ективные условия, которые и служат тормазом, причиной непосещения собраний, не учитываем.

Собрания созываются иногда в неудобное время, повестка дня перегружена, заранее не извещают, помещение не соответствует, не хватает мест, скамеек и пр. Все это отталкивает членов союза от посещения собраний.

Посещаемость собраний по полоцкому союзу Совторгслужащих достигает не больше 30—35 проц. Больной вопрос—отсутствие соответствующего помещения. Всего у нас по городу более 700 членов союза совторгслужащих, а самое большое помещение в городе, вмещает 420 чел. Но беда в том, что указанное помещение (Гостеатр) не всегда нам предоставляют, а когда дают, то дерут бешеные деньги. Когда нам представляют Гостеатр, то мы от него мало удовольствия имеем. Собрание только открылось, а артисты уже стоят за спиной и торопят президиум скорее закончить, надо играть. И все идет на смарку, и прения, и вопросы и т. д.

Не так давно скомкали общее собрание с отчетом о работе Горсовета.

Через недельку был еще более печальный случай.

С боем, формальным боем (только до крови не дошло) дрались с артистами, т. к. не хотели впускать, мы отвоевали Гостеатр. Созывается общее собрание. На повестке дня отчет ЦРК, выборы уполномоч. и лавкомиссии. Сцену нам не дали, и в зале устраивается „импровизированная трибуна“- Вопрос важный. Все интересуются. Отчет о годовой работе. Но докладчика сразу берут в „рамочки“ 30 минут и без никаких.

Кончился отчет, всю работу, конечно, не охватил. Начали сыпать вопросами. Стоп... воздержитесь кричит Пред. собрания „надо скорее закончить собрание, нас гонят“.

Было много товарищей, желающих выступать, но прения не открываются. Просят скорее убраться, гонят, ругаются, спорят, не дают вести собрание. Собравшиеся возмущены. Возмущение достигло высшей точки предела, когда дошли до выборов и администрация театра нарочно выключила электричество. Темнота египетская. Поднялся шум. Начали кричать „принять список в целом“ и пр. И с трудом при маленькой керосиновой лампочке, с грехом пополам провели выборы, и скорее убрались восвояси.

Вот один из причин отсутствия активности, непосещения собраний, даже, на 50 проц.

М. Шамес.

Коротко и ясно.

— А в каком отделе я могу найти вашего казначея?

— В отделе „Суд и быт“.

„К. П.“

По профессии.

— У вас, товарищ, неправильный уклон, и работа тише пошла.

— Так как я бывший машинист, на уклоне всегда торможу.

„К. П.“

На производственном совещании.

— Сейчас перейдем к вопросу о прогулах и браке.

— Идем, Никита. Это нас не касаемо: стары уж мы гулять и в брак вступать.

„К. П.“.

Анекдоты.

— Гражданин судья, примите во внимание, что после меня растрат в нашем учреждении больше не будет.

— Это почему же?

— А я растратил все до копейки. Больше нечего растрачивать

„Т. Д.“

Ну! тащися сивка!

Ц. К. союза сел.-хоз. и лес. рабочих присылает в Ц. П. Белоруссии очередной транспорт форм сводок и отчетов.

Справка: последний транспорт весит 60 пуд. и обошелся Ц. П. союза сел.-хоз. и лес. раб. около 5000 руб.

Смотрю в книгу, вижу...

А вернее в этих бланках ничего не разобрать.

Говорят, что рабочкомы подняли вопрос о поднятии их образования до высшего.

Тогда сводки и отчеты найдут свое применение.

РАДИО-СТРАНИЧКА

Радио-болезни.

Радио в Бобруйске еще не получило действительного развития. Да, пожалуй, еще долго его не будет, если подход к развитию его не будет изменен.

Правда, начали и у нас строить радио-установки в рабочих клубах. А что получилось из этого в действительности?

Совторгслужащие поставили у себя радио-установку, а разрешение на нее получили месяца через два. За время ожидания его интерес и пыл к радио разлетелся, как дым. Остались только мачты да счета на тысячу рублей, израсходованные на аппаратуру.

В рабоче-партийном клубе такая же история: с 23 года устанавливают радио. Стоит 2000 р. Есть мачты. Есть громкоговорители.

Тут, конечно, напрашивается вопрос: „Что-же и концерты часто слушают члены клуба?"

Да. За такие денежки можно было бы послушать, но радио наше только „шипит", напоминая испорченный граммофон.

Вызвали кого следует, осмотрели, чтобы выяснить в чем причина плохой передачи. В результате—„дайте еще, товарищи, восемьсот—тысячу руб. будете из Лондона концерты получать!"

Надо поблагодарить и ЦП Пищевиков, наградившее нас еще третьим „инвалидом": Правлением решено было сделать сюрприз—поставить в клубе Пищевиков радио-установку. На это дело 500 руб. отпустили единовременно да 1300 руб. на 2 года в рассрочку, итого 1800 руб. Недели две радио работало. Слышно было кое-что. Сначала слушали его рабочие, а после сказали: „граммофон—не граммофон, а интересного мало. Кино бы нам. Это поинтереснее и понятнее".

В настоящее время радио шипит и ничего в нем не разберешь. Рабочие остались без радио. Никто им не интересуется, а 1800 руб. ЦП „списало" на счета Окрправления. Допустимы ли такие расходы? За эти денежки две кино-передвижки можно было бы иметь, да и рабочие кино хотели.

Для рабочих клубов столь дорого стоющие установки сейчас не под силу, конечно, в условиях нашего Бобруйска. За эти денежки нужно создать тот уют в клубе, который необходим для обслуживания взрослого рабочего.

гор. Бобруйск. **Пархоменко.**

К СОБЫТИЯМ В АНГЛИИ.

АНГЛИЯ.
Политико-хозяйственная карта Великобритании (Англии, Шотландии; Ирландии и Уэльса).

Новости радио.

Радио в Сев.-Амер. Соед. Штатах.

В Сев.-Америк. Соед. Штатах правительство отказалось от регулирования радио-любительского движения. Всякий гражданин имеет право пользоваться радиоприемником, при чем не требуется подавать об этом каких-бы то ни было заявлений и платить каких либо сборов.

Американская радиопромышленность за последние годы сильно развилась и сейчас, по стоимости продукции, занимает пятое место среди других промышленностей страны.

Количество лиц, слушающих радиопередачи, исчисляется, примерно, в 20 миллионов человек (считая по 4-5 чел. в среднем на каждый радиоприемник). Это около одной пятой всего населения.

Сильно развита проволочная связь между радиостанциями. Благодаря этому, 26 крупнейших широковещательных станций могут передавать, пользуясь трансляцией, одну и ту же программу, которая в этом случае может приниматься по всей стране.

Американские широковещательные станции, число которых измеряется сотнями, работают волнами, длиною от 200 до 456 метров, при чем обращается внимание на возможно большую постоянность длины волны.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОЧАЯ СТРАНИЦА

Письмо английских углекопов, полученное минскими эсперантистами 8-го мая.

Почему мы начали забастовку?

ДОРГЭМ (Англия).
30 апреля 1926 года.

Дорогой товарищ!

Прежде всего скажу несколько слов о самом себе: по профессии я углекоп. В течение последних пяти лет положение английской углепромышленности все время ухудшается. В результате сотни и тысячи безработных. Я сам безработный уже четыре года. Четыре года я брожу по окрестностям Доргэма, не находя себе работы, и жизнь моя становится тяжелее и хуже с каждым днем. Единственное, чем я утешаю себя—это бесплатное посещение занятий в центральном рабочем колледже (институте), где мы изучаем экономическую географию, международную политику, марксизм и т. п., все что нужно для классовосознательного рабочего.

Наш город имеет крупную гавань, через которую транспортируется уголь. Также в городе много верфей и доков, много рабочих—транспортников, строителей, углекопов. Хуже всех положение последних: в окрестностях Доргэма в двух угольных шахтах забастовка продолжается уже девять месяцев, начавшись в августе 1925 года. Причина забастовки—то, что шахтовладельцы решили понизить зарплату, несмотря на то, что государственный договор запрещает это. Рабочие, работавшие на этих двух шахтах, сейчас получают пособие от национальной кассы страхования против безработицы.

В других шахтах углекопам удалось добиться сейчас семичасового рабочего дня, но наступивший кризис угольной промышленности настолько ухудшил их положение, что сейчас, как вы наверное знаете, встал вопрос о всеобщей забастовке углекопов. Срок договора между шахтовладельцами и углекопами кончается сегодня вечером. Если к вечеру соглашение не будет достигнуто, то завтра весь рабочий мир станет свидетелем небывалой забастовки. Капиталисты хотят увеличить рабочий день до 8-ми часов и одновременно уменьшить заработную плату, чтобы иметь возможность сбывать свой уголь по более дешевой цене. Но шахтеры заявили твердо: ни одного фартинга (фартинг—английская мелкая монета около 2 коп.) мы не отдадим из своего жалованья, ни одной минуты сверх 7-ми часов мы не останемся в шахте".

Я уверен, что когда вы получите это письмо, забастовка уже будет в самом разгаре. Я думаю, что в этой забастовке английские углекопы могут надеяться на сочувствие славных рабочих СССР.

До великой войны 1914—17 годов шахтеры получали гораздо более высокую зарплату, чем теперь. Цены на предметы первой необходимости повысились сейчас по сравнению с довоенным временем на 80 проц., тогда как зарплата поднялась только на 60 проц. Это показывает, что зарплата уже сама по себе понизилась на 20%. Но этого капиталисту мало, он хочет еще понизить зарплату, чтобы загнать рабочего в гроб. О, если-бы вы знали, как тяжело живется сейчас, вы бы поняли, что далее так жить невозможно.

Немного лучше положение в кораблестроительной промышленности. Хозяева стараются строить

Рис. М. Черемных.

Два слова.

Рука, решившая добыть себе права;
Рука, шершавая от кирки углекопа,
Вбивает мощным долотом слова
В скрижали дряхлые Европы.
Мы, пролетарии, их в сердце сбережем,
И—все равно, победа-ль, пораженье,
Они навеки лягут рубежом
В истории рабочего движенья.

корабли за границей, так как это им обходится дешевле. За границей длиннее рабочий день—10 часов, тогда как в Англии 8 с полов. и поэтому кораблестроительные промышленники закупают и строят суда во Франции, Бельгии, Голландии, наживаясь на дешевом труде заграничного рабочего и совершенно не заботясь о том, что этим самым они осуждают английских кораблестроительных рабочих на безработицу и голодную смерть. Даже среди моряков торгового флота сейчас сильна безработица. В одной только нашей доргэмской гавани сотни их ходят без куска хлеба и без надежды получить работу.

Вы ужаснетесь, когда узнаете как мы живем. Я уже писал, что я четыре года безработный, но пособия, как безработный, я не получаю, так как я одиночка, холостяк, а государственное пособие выдается только тем, кто имеет жену и детей. Мой отец также углекоп. Но восемь лет тому назад ему при обвале в шахте сломало левую руку. Только через десять месяцев после этого он снова смог стать на работу, но два года тому назад из-за старости должен был прекратить работу. Так как раньше он проработал в одной и той же шахте 30 лет, то он сейчас получает маленькую пенсию от доргэмского профсоюза углекопов, именно —11 шиллингов (шиллинг—около 48 коп.) в неделю. Моя мать тоже получает небольшую пенсию, как проработавшая на текстильной фабрике 35 лет. На эти средства мы втроем и живем. Брат мой убит во время войны 1914—17 годов во Франции, куда он был послан в составе английских войск. Того, что мы получаем даже наполовину не хватает для хоть сколько нибудь сносной человеческой жизни.

Не лучше положение работающих шахтеров. Лучший заработок сейчас—38 шиллингов в неделю, в других профессиях—40 шиллингов. В области Доргэм сейчас имеется 25.000 безработных, а во всей стране 250.000.

Вот те условия, которые заставляют нас сейчас начинать забастовку. В этой забастовке нам, говоря словами Маркса, „нечего терять, кроме своих цепей“. А что мы приобретем от забастовки—это покажет будущее.

Ваш друг **Артур Коллайн**.

Опыт эсперантистов в русло советской общественности.

(К 2-й Всебелорусской конференции эсперантистов).

Год работы белорусских эсперантистов со времени 1-й Всебелорусской конференции прошел под укреплением практического использования языка эсперанто и организационной работы союза эсперантистов. Практическая работа имеет свои огромные достижения. В одном только Минске свыше 35 рабочих, служащих и учащихся ведут связь с заграницей. По приблизительному подсчету отправлено заграницу свыше 2000 писем и 1000 экз. советских газет и журналов, получено 1800 писем и около 800 экз. разных заграничных изданий. Организованным Бюро Международной Рабочей Связи установлена постоянная связь с коммунистической прессой Германии (7 газет), Англии (2 газ.) Франции (2 газ.), Бельгии (1 газ.), Австрии (1 газ.), Японии (1 газ.), Португальской Африки (1 газ.), Голландии (3 газ.), Норвегии (1 газ). и др. Во всех этих газетах помещались корреспонденции из Белоруссии. Установлена связь с Саксонским и Гамбургским Областными комитетами, Германской компартией, союзом Красных фронтовиков, Восточно-Саксонским Комитетом Коммунистической молодежи, с секциями МОПР'а Германии и Голландии, с Международной педагогической службой, с Русско-японским обществом Культурной Связи, художественной Ассоциацией, с многими фабричными организацими, с Международным Спорт—корреспондентским Бюро, с редакциями фабричных стенных газет, Ленуголками и проч.

Связь ведется таким образом, что охвачен почти весь мир, включая Африку, Америку (северную и Южную) Дальний восток и Австралию со всеми далекими островами, как новая Зеландия. Много корреспонденций помещено в белорусской прессе. Постоянные „собственные корреспонденты“ имеются уже у некоторых газет и журналов Белоруссии. В газетах „Звезда“, Савецкая Беларусь“. Беларуская веска, „Млот“, Красноармейская правда, „Красный пограничник“ и в журналах—„Профрух“. „Чырвоны Сьцяг“, „Беларуская работніца і селянка“ помещено свыше 300 писем из за границы. Неохвачена еще совсем юношеская и пионер-пресса Белоруссии. Некоторые клубы организуют связь с заграницей непосредственно через свои кружки (клуб им. К. Маркса и др.) или через Бюро Меж. Раб. Связи (КИМ и др.).

В школах Минска (некоторых) установлена связь с заграничными школами. Эсперанто в школах сразу дало практические плоды своего учения. Вот почему в этих школах не в большом почете другие иностранные языки. Живая связь школьников—лучшее интернациональное воспитание и хорошее учебное средство.

В радио—кругах Белоруссии эсперанто только ищет почву. Всесоюзный с'езд радио-любителей принял эсперанто, как свой всемирный язык. Через нашу радио-станцию установлена передача уроков эсперанто, завязывается связь с радио-любителями заграницы.

Созываемый в этом году в Ленинграде Всемирный С'езд Революционных эсперантистов—серьезный экзамен эсперантскому движению в СССР.

Эсперантисты имеют свои практические достижения и эти достижения и сам эсперанто надо использовать, как можно шире для нашей общественности в различных культурных обществах, среди рабселькоров, рабвоенкоров, радио-любителей и др. К эсперанто надо привлечь нашу молодежь. Среди нее успехи эти велики. И вполне справедливо будет требование ввести эсперанто в школы Это требование уже назрело.

КО ЦСПСБ, Главполитпросвет, Корбюро, редакции газет и все, кому нужна международная связь—должны влить опыт эсперантистов в свою работу для своих целей.

Д. Снежко.

О больной душе.

(Листок 5-й).

Я не поэт.., Что такое—ямб, хорей и вся другая литературная премудрость мне не известно.

Но я люблю стихи. Люблю Есенина за искренность чувства, Маяковского—за красоту образа, Безыменского—за горячее комсомольское сердце и еще кое-кого других за песню, над которой отдыхаешь.

И не я один таков, нас много, которые любят *читать*. Гораздо меньше таких, которые не только читают, но и сами *пишут*. Порою более удачно, порою—менее. Иные печатаются в журналах и газетах, иные, работая над собою, прокладывают себе к ним дорогу Бывают такие, что „от сердца" пишут и такие, что—„от ума". Есть и рифмоплеты...

Много, много таких разных стихов присылается в редакцию и не всегда редакция, не вмещая их, успевает отвечать товарищам, дать совет—как и что нужно писать.

Но шедевр таких стихов нужно занести в наш редакционный блок-нот—„для памяти" о том, как не нужно писать, какие, если можно так выразиться,есть поэты.

На двух листках, в клетку, четким, ровным красивым почерком (помните писарской почерк?) размещены 11 (!) стихотворений. На котором остановиться? Один другого лучше. Берем наугад первое:

„Когда душистыми цветами,
Весна насытит обоняния
И животворными мечтами
Ум похитит тайну знания,
Тогда гипноз души стремления
Разнуздает благость цели
И мысли вешнего сомнения
Уснут в усопшей колыбели".

Куда пойдешь? Кому скажешь? Что ни строчка, что ни слово—красота! Только прочитай внимательно и вдумчиво, тогда действительно проснешься в „усопшей колыбели".

„Наверное он такой ехидный", подумает про меня читатель взял первое, самое неудачное и вот тебе—на „потеху"

— Пожалуйста и второе:

„Лучи благодати вглубились
В наш тлетворный ум,
Мы в бездну тайн впились
Средь сладостных дум.
Стучи и в ответ отверзется
Младой победы идеал;
Надежда счастья улыбнется
Тому, кто в жизни пал(!)

А это что? Тоже случайно? Нет, все такие 11 стихотворений: „животворными", „благость", „усопший", „благодати", „тлетворный", „отверзется" и т. д. и т. п., нелепо, нескладно связанные между собой, что, читая, думаешь—не придется ли изучать церковно-славянский язык, чтоб изучить „душу" этого „поэта", который призывал к себе весну, пророчествует:

„Придет пора,
Тепло и свет
Разбудит сон.
Среди добра
Младой поэт
Создаст поклон".

Кому? Не мне ли, вписавшему про него в историю профдвижения эти строки. И кто он—кто пишет про себя, что

...я больной, моя награда
Есть вечность тайная одна"

Одно уже известно—„больной". А чем? В „препроводительной" к стихам говорится только об одном:

„При сем посылаю Вам несколько моих стихотворений и прошу, если таковые окажутся удовлетворительными, то *подвергнуть к Издательству ведомой Вами редакции*.

О последовавшей резолюции прошу сообщить по нижеуказанному адресу: БССР Мозырского округа, Наровлянского района, село Конотоп, об имени и фамилии умолчим—они не интересны.

Ай да, Конотоп, Белорусский! Не чета тебе Конотоп Украинский.

Не надо сносить обиды.

(*Листок 6-й*).

Известно, что от одного окружного с'езда до другого проходит год. Так было и в этом году: после 12-ти месячного перерыва по всем нашим округам были проведены окружные межсоюзные с'езды со следующей повесткой дня: 1) Доклад ЦСПСБ, 2) Отчет ОСПС и др.

Конференции, говорят и пишут, прошли оживленно, активно и деловито. Да оно иначе и не могло быть: растем мы.

Вокруг целого ряда вопросов заострилось внимание участников конференции. Заострилось оно (как не нужно было ожидать) и на „Профрух Беларусі". Не ругали его, хвалили, все его признают своим, необходимым, ценным, но вот одна беда: или опоздает он, или вовсе не получается.

Что касается опозданий, так оно порою бывало; знает об этом и редакция, и типография, и почта и, конечно, читатель. И все понемногу принимали и принимают меры, чтобы устранить это явление.

Но вот загадка. Говорилось кое-где, что выписываемый журнал вовсе не получается. Что тут делать? Экспедиция посылает, почта переотправляет, а читатель не получает и обо всем этом никто не знает. Скрывают... молчат... Ни-гу-гу. Ждут ребята конференции или совещания, чтобы, выступив на нем, заявить:

— „Он-то интересный, нужный и т. д., да вот только один недостаток—не получаем его".

Один товарищ этак терпел... шесть или восемь месяцев, аккуратно вносил подписную плату, а потом возьми и бухни:

„Ни одного не получил за все время".

Что тут поделаешь? Поди, доказывай, что действительно не получил журнала. А я бы, например, чтобы за свои посланные трудовые денежки полгода терпел такую обиду? Ни за что!

И всем другим даю совет:

— „Не переносите терпеливо таких вещей. Не ждите, что кто-то и когда-то образумится и вышлет вам журнал. Никогда. Действуйте быстро и решительно. Не пришел журнал, а у товарищей этот номер есть, значить даешь его!

И в редакцию или сам или через союз сейчас же весточку: подписку сделал по такому то номеру квитанции, тогда-то, а „Профруха" нет.

Вот тогда и ясно будет: есть ли ошибки и как исправить.

„Нам надо сомкнуться с крестьянской массой и начать двигаться вперед неизмеримо, бесконечно медленнее, чем мы мечтали, но за то так, что действительно будет двигаться вся масса с нами."

Ленин.

ВОПРОСЫ БЫТА.

В юридической консультации ЦСПСБ.

К 6 часам вечера перед комнатой юридической консультации устанавливается очередь.

Ждут приема. У каждого свое дело. Вступают в разговоры между собою и пытаются разрешить дело собственными силами.

Жизнь рабочего выдвигает ряд вопросов, ответ на которые он хочет получить у себя в союзе, в профсоюзной консультации. И вопрос этот часто не юридический, определяемый соответствующими статьями закона, а бытовой.

Приходит рабочий-кузнец. Прожил он с женой 15 лет; на 16-м году совместной жизни начались нелады. Жена на старости лет почувствовала неудовлетворение и хочет разойтись. Остаются дети.

— „Старая с ума сошла. Наверное, с молодым хочет жить".

— „Ну, а вы сами были хорошим мужем и отцом?—интересуется консультант.

— Нет. Я что же... ничего...

— Может любите выпить?

— Иногда бывает. Ну, да это что?

Из дальнейшей беседы выясняется, что он любит выпить. Из-за этого с женой происходят постоянные споры. Часто дело доходит до драки, попадает и детям.

Дальше-больше. Фактически они уже не живут вместе месяца два; детей взяла к себе жена.

— Что же вы хотите узнать в консультации?

— Да, вот жена требует на детей,—с заметным смущением говорит отвергнутый муж, вытаскивая из шапки повестку о явке в Нарсуд в качестве ответчика.

Дошли, наконец, до того—с чего можно было начать.

Раз'ясняется, что содержать детей должен отец, что деньги на содержание детей будут удерживаться из зарплаты в том случае, если он сам добровольно не будет уплачивать их жене.

Раз'яснением удовлетворен, но...

— Буду просить защитника на суде,—не успокаивается он.

Быстро удается убедить, что участие защитника на суде по его делу, является излишним: в суде будет рассматриваться не принципиальный вопрос о том—нужно ли с него взять на содержание детей или нет, а вопрос в размере содержания. Удается также убедить, что это дело лучше всего закончить миром.

Спустя некоторое время этот же рабочий снова был в консультации и просил написать ему заявление в Нарсуд о прекращении дела в виду примирения с женой.

Но дел о содержании проходит мало.

Больше всего бывает обращений по трудовым и жилищным делам.

Администрация неправильно уволила рабочего, отказалась выдать выходное пособие, компенсацию за неиспользованный отпуск и т. д. Приходят рабочие и просят раз'яснить правильно ли в том или ином случае поступает администрация и где найти поддержку своего справедливого требования? Часто бывает, что рабочий приходит в консультацию после того, когда дело разрешено соответствующим органами правильно, но рабочий это разрешение считает неправильным, и приходится указывать и об'яснять—почему нужно было разрешить этот вопрос именно так, а не иначе, нужно сделать ссылку на закон и растолковать его.

Бывают но редко, и такие случаи, когда в консультации рабочий получает раз'яснение, которое его не удовлетворяет.

Рабочий был привлечен к уголовной ответственности за нанесение побоев своему соседу. Ссора произошла на почве квартирных недоразумений. Дело рассматривалось в Нарсуде. На суде факт нанесения побоев был установлен: были показания свидетелей. Нарсуд вынес обвинительный приговор: условно приговорил к одному месяцу лишения свободы.

— Хочу обжаловать. Я ни в чем не виноват. Я своего соседа не бил. Никто этого не видел...

Убедить осужденного, что приговор вынесен правильно, так как он основан на показаниях очевидцев, трудно. Еще труднее убедить, что консультация не может написать кассационную жалобу тогда, когда приговор основан на доказательства прошедших перед судом; трудно порою об'яснить, что кассационная жалоба должна содержать указания на неправильное применение судом закона.

— Но я то обжаловать приговор могу?—спрашивает обращающийся.

— Вы обжаловать имеете право, но консультация не может Вам пойти навстречу: составить вашу кассационную жалобу без всяких оснований она не может. Обременять производство судов не основательными жалобами нельзя, получает он ответ.

Указывают дальше, что в этом деле нужно поступить иначе. Не жаловаться следует, а привлечь к ответственности тех свидетелей, которые дали ложное показание в суде. После установления ложности показаний можно будет возбудить ходатайство об отмене приговора.

— Но я же имею право и теперь подать жалобу,—уже сдается он.

Составляется заявление в прокуратуру о привлечении к уголовной ответственности свидетелей за ложное показание.

Минск. С.

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ

Меры безопасности по-американски.

Очерки П. Синяева.

За 1924-25 год в СССР зарегистрированы охраной труда 25.284 несчастных случая. В ряде мер, принимаемых в борьбе с несчастными случаями, нужно отметить новый для нас путь художественного плаката. Об этой мере предупреждения говорит в своем очерке инж. *П. Синяев*.

Обыкновенно несчастный случай является результатом с одной стороны—внешних условий работы (теснота, недостаточное освещение, отсутствие ограждений и т. п.), а с другой—действий и свойств самого рабочего (неопытность, несознательность и т. п.).

Даже и опытный рабочий может подвергнуться несчастному случаю под влиянием известных обстоятельств (спешка в работе, утомление и т. п.).

Таким образом, при одних и тех же внешних условиях несчастный случай может произойти и не произойти.

Это отсутствие прямой причинной связи делает опасность неочевидною для рабочих и подавляет естественное чувство осторожности, тем более, что в центре их внимания всегда находится работа, которую они производят.

Два фронта.

В виду этого борьба с несчастным случаями должна вестись на два фронта: с одной стороны нужно сделать наиболее безопасной всю обстановку работ, а с другой—всеми мерами пробуждать и поддерживать в трудящихся сознание опасности производственной обстановки и вызвать в них сознательное отношение к мерам безопасности.

До сих пор внимание обращалось, главным образом, на обстановку работ (так наз. техника безопасности).

Особенно много в этом отношении сделано было в Германии, опытом которой в широкой степени приходится пользоваться и нам.

Наоборот, в области вовлечения в это дело самих трудящихся сделано было, в общем, довольно мало.

Ряд авторитетных лиц определенно заявляют, что рабочие относятся равнодушно, а подчас и враждебно, к ограждениям и предохранительным приспособлениям.

Позже других заинтересовались делом борьбы с несчастными случаями американцы.

Только с 1905 года, после двух крупных промышленных катастроф они всерьез взялись за это дело, но зато повели его сразу очень широко—„по-американски“.

При этом в отличие от Европы они не ограничивались техникой безопасности, но не меньшее, если не большее внимание посвятили пропаганде среди рабочих вопросов борьбы с несчастными случаями.

Вместо выработки мало читаемых инструкций и правил они пошли путем художественных плакатов, невольно привлекающих к себе внимание и заставляющих запомнить то, что нужно.

Особенно большую работу в этом направлении ведет Национальный Совет Безопасности.

— В течение 7-ми лет, говорится в издаваемом им журнале, издано 50 миллионов художественных плакатов. Если разложить их один за другим, то они займут 9,500 миль в длину.

По содержанию эти плакаты можно разделить на две группы: общеагитационные и инструкционно-технические.

„Ловцы душ“.

Первые имеют целью пробудить в рабочих сознание опасности работ и желание бороться с этими опасностями. И нужно отдать справедливость американцам, что они в этой области проявили себя искусными „ловцами душ“, используя всевозможные человеческие чувства.

Начнем с молодого рабочего, связанного еще с родительским домом.

К такому подходят, затрагивая чувство любви к матери (нужно оговориться, что в Америке чувство уважения к женщине, а к матери в особенности, очень велико).

На плакате изображена почетная женщина с надписью: *„матери мы всем обязаны, а заплатить ей за это ничем не можем, то сделаем по крайней мере все, чтобы избежать увечья на работе“*.

Рано или поздно молодой человек женится и центр его привязанности перемещается. И вот плакат дает изображение раненого рабочего, которого несут его товарищи. Один из них говорит:

„Протелефонируйте кто нибудь его жене“.

Внизу изображено с телефонной трубкой испуганное лицо молодой женщины, которая восклицает:

„Что? Билль ранен?

У молодой четы является ребенок. Плакат, учитывая этот новый момент, дает изображение славного малыша, стоящего на кроватке, с надписью:

„До свидания, папа, возвращайся с фабрики здоровым“.

Другой плакат на ту же тему изображает улыбающегося мальчика, лет 10,—с надписью.

„Счастливый мальчуган, его отец думает о безопасности“.

Человека черствого и расчетливого такими вещами не проймешь.

Для таких плакат дает изображение кошелька, в которой рука опускает монету с надписью *„заработок“*, в то же время другая рука с надписью *„несчастный случай“* вытаскивает через дырку деньги из этого кошелька. Надпись:

„Несчастные случаи воруют у нас деньги. Заткните скорее эту дыру“.

На другом плакате несчастный случай изображен в виде какого-то бандита, стреляющего в конверт с заработком, (В Америке заработок выдается в конверте). Надпись такова:

„Уберите этого хулигана, он делает дыры в вашем конверте с заработком“.

Для людей склонных к суеверию, изображен Мефистофель с искусственной ногой в руке. Подпись:

„Черт хвалит своего ученика и показывает ему результаты его неосторожности.

Человек смотрит на вас в раздумии. Надпись:

„В этом году, если мы не примем меры, несчастные случаи убьют 75.000 человек и изувечат 25.000. Вы должны помочь нам“.

Используется даже страсть американцев к футболу. На плакате изображена сетка с вывеской *„Безопасность от несчастных случаев“* и надпись рекомендует *„загнать туда голл“*.

Не менее изобретательны американцы и в своих инструкционно-технических плакатах, используя разные моменты опасности.

Например, изображен человек, лежащий на больничной койке с завязанными глазами. Надпись такова:

„Ваше сочувствие не поможет. Он не носил предохранительных очков и может ослепнуть на всю жизнь. Носите очки при работе с кислотами и другими опасными веществами“.

Еще пример: изображен человек в предохранительных очках с надписью:

„Очки спасают оба ваши глаза одновременно. Носите вы их?

Человек с отрубленными пальцами поднял руку кверху. Надпись:

„Почему эта рука изувечена? Мастер дал ему крючок, а он работал рукой, молот ударил по руке. Неужели безопасность ничего не стоит?

В результате американцы добились весьма крупного снижения количества несчастных случаев.

Их работа привлекла внимание во всех государствах, и в той же Германии появился уже ряд плакатов, иногда не уступающих американским.

На путь художественных плакатов необходимо вступить и нам.

При этом нужно, конечно, не слепое подражание иностранным образцам. Необходимо учесть и психологию и степень культурности наших рабочих и использовать все должным образом.

Главное условие при этом, чтобы плакат был интересен, красочен и говорил бы сам за себя.

(„30 дней“).

Информационный бюллетень ЦСПСБ № 2.

Пастановы Прэзыдыуму ЦСПСБ

аб камісіях пры ЦП саюзаў і акр. аддзяленьнях.

1. Усе камісіі пры ЦП, акр. аддзяленьняў саюзаў і РПБ, якія аказаліся няжыцьцёвымі—ліквідаваць.

2. Заставіць толькі камісіі пры ўсіх нізавых праф. ячэйках і пры акр. ФЗМК, працуючых на правах акр. аддзяленьняў.

(Паст. Прэзыдыуму ЦСПСБ ад 13/V—1926 г.).

Аб адлічэньнях па саюзу Працземлес у міжсаюзны культфонд.

На аснове пастановы ВЦСПС і ўчытваючы ўсю важнасьць і неабходнасьць разварачваньня культпрацы сярод рабочых савецкіх гаспадарак і батракоў—адмяніць усякія адлічэньні ў міжсаюзны культфонд, як у акругох, так і ў раёнах ад саюзу СГЛР.

(Паст. Прэзыдыуму ЦСПСБ ад 24/IV—1926 г.).

Недочеты профработы на местах.

Непродуманное решение.

На заседании Президиума ЦП союза Деревообделочников от 23|IV с г. была утверждена резолюция тарифно-экономического совещания, где в п. 17 говорится: „ФЗМК и Окротделениям необходимо наладить и вести точный учет всех несчастных случаев, всесторонне освещая причины повлекшие таковые, а не ограничиваться простыми пометками и принимать меры к своевременному устранению таковых".

ОТЭ ЦСПСБ указал, что ФЗМК необходимо оказывать содействие в этой работе органам охраны труда, но отнюдь не брать на себя функции их и функции администрации.

Итоги без итогов.

Борисовское ОСПС, заслушав доклад об итогах перевыборов ФЗМК и дальнейшей их работе, постановило: „Замеченные дефекты изжить и проводит работу по линии намеченной 5-м Всебелорусским с'ездом и 3-й Пленум ВЦСПС".

Орготдел ЦСПСБ указал, что нужно более полно в постановлениях характеризовать итоги и более детально отмечать—как прошли перевыборы, указать недочеты, внести ряд практических решений.

Нужно лучше использовать старые методы, а не выдумывать новые.

Червенское РПБ на своем заседании от 18|IV постановило прикрепить членов РПБ к комиссиям месткомов, в том числе и к ревкомиссиям.

Орготдел ЦСПСБ указал на нецелесообразность такого прикрепления и что прикрепление членов РПБ к ревкомиссиям неправильно организационно.

Что сказал XIV-й Всесоюзный партс'езд по вопросу о работе профсоюзов*).

(Окончание).

Эту свою роль профсоюзы смогут выполнить успешно лишь при поддержке всей партии в целом и при безусловном доверии к ним со стороны беспартийных рабочих, как к органам, призванным защищать и выражать их экономические интересы.

С'езд считает должным указать всем парторганизациям на необходимость более внимательного, чуткого и бережного отношения к профсоюзам и изменения в этом направлении методов осуществления партийного руководства. Поэтому все партруководство профдвижением должно осуществляться через фракции и группы коммунистов в профсоюзах.

41. Признавая правильным районирование профорганизаций соответственно происшедшему советскому районированию и созданию республиканских и областных советов профсоюзов на началах нормальной выборности и предоставления им расширенных прав, обеспечивающих самостоятельность и инициативу во всех областях союзной работы, с'езд поручает фракции ВЦСПС неукоснительно сохранять единство общей линии, единство действий и единство организационного построения профорганизаций на всей территории СССР, борясь с возможными проявлениями федерализма в профдвижении.

Принципы демократического централизма и профсоюзной дисциплины, положенные в основу строения профсоюзов в СССР, должны неукоснительно поддерживаться и укрепляться всеми как членами партии, работающими в профсоюзах, так и парторганизациями.

42. С'езд, считая целесообразными меры, принятые ВЦСПС в направлении обеспечения и развития союзной демократии на основе широкой выборности, отчетности, массового контроля и гласности, поручает коммунистической фракции ВЦСПС углубить и расширить эту работу на основе принятых данным с'ездом положений.

Кооперация—мост к социализму.

„Основной путь строительства социализма в деревне заключается в том, чтобы при возрастающем экономическом руководстве со стороны социалистической госпромышленности, государственных кредитных учреждений и других командных высот, находящихся в руках пролетариата, вовлечь в кооперативную организацию основную массу крестьянства и обеспечить этой организации социалистическое развитие, используя, преодолевая и вытесняя капиталистические ее элементы".

С'езд призывает всех коммунистов и парторганизации всемерно поддерживать эти мероприятия и принять меры к полному проведению всех профсоюзных мероприятий ВЦСПС, как высшего руководящего органа профдвижения СССР.

43. Экономическое укрепление Союза ССР дало возможность нашим профсоюзам вплотную подойти к вопросу установления братской связи с рабочими других стран и, несомненно, сыграло решающую роль на отношении последних к рабочим СССР и их профсоюзам. Это, в свою очередь, дало возможность профсоюзам СССР, в лице ВЦСПС, во весь рост поставить вопрос об установлении единства всего международного профдвижения путем создания единого пролетарского Интернационала профсоюзов.

Горячий отклик, который встречает этот призыв профсоюзов СССР со стороны рабочих различных стран, и в первую очередь английских, и различных пролетарских делегаций, посетивших СССР независимо от их политических убеждений и партийности, доказывает кровную необходимость и важность создания единства профдвижения всего международного пролетариата.

XIV с'езд одобряет эту общую линию ВЦСПС и энергичную работу, развернутую им для сплочения сил сторонников единства, и выражает уверенность, что братский боевой союз, заключенный между профсоюзами Англии и СССР на основе совместной борьбы за единство международного профдвижения, получивший свое выражение в создании англо-русского совещательного комитета, и горячие симпатии, вызванные им среди рабочих и профсоюзов других стран, являются первыми практическими шагами в направлении установления международного единства и залогом его успеха.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ.

(Юридическая консультация ЦСПСБ).

Пржилуцкому С. А. Вопрос: Нужно ли вопросы, согласованные рабочкомом с администрацией, передавать на рассмотрение в РКК?

Ответ: Вопросы, которые согласно КЗОТ и других узаконений о труде и колдоговора подлежат обязательному разрешению РКК, всегда должны передаваться на рассмотрение последней (напр.: увольнение по п. п. „в" и „г" 47 ст. КЗОТ). В остальных же случаях достаточно согласования вопроса рабочкомом с администрацией.

А. Наймарку. Вопрос: Может ли администрация установить за выполнение какой-либо работы оплату одним разрядом меньше нормальной, потому что эту работу выполняют подростки?

Ответ: Оплата работы устанавливается в зависимости от того разряда, к которому относится работа. Если данную работу выполняет подросток оплата за работу производится по тому разряду, к которому она отнесена.

Ему же. Вопрос: Вправе ли администрация требовать от рабочего-ножеточа обслуживания двух смен, если данный рабочий выполняет эту работу в течение 8-ми часов?

Ответ: Такое положение, поскольку рабочий день данного рабочего не превышает 8-ми часов, возможно и должно быть предусмотрено правилами внутреннего распорядка.

Вопрос: Как поступить, если в примирительной камере администрация и союз по какому-либо вопросу не пришли к соглашению?

Ответ: Дело может быть в примирительно-конфликтном порядке, по обоюдному согласию сторон, передано в третейский суд. При конфликтах с государственными учреждениями и предприятиями, дело может быть передано в третейский суд по одностороннему требованию союза в порядке принудительного арбитража (ст. 171, КЗОТ).

В случае же, если дело в третейский суд не передается, оно может быть направлено для разрешения в судебном порядке в трудовую сессию.

Тов. С. Ходыко. Вопрос: Как будут принимать в этом году в Техникумы и Рабфаки?

Ответ: Ответ найдете в журнале „Профрух Беларусі" № 7, стр. 5, в ст. тов. Гальбрайха и в журнале № 10, стран. 27.

Тов. Н. Семенову. Вопрос: Правильно ли допустил председатель Окротделения союза Совторгслужащих к голосованию при переизбрании месткома не членов союза, служащих в этих учреждениях? Могли ли на перевыборах месткома быть допущены к голосованию члены других союзов, но находящихся на службе в учреждениях, об'единяемых союзом Совторгслужащих.

Ответ: а) Местком в повседневной своей работе должен также обслуживать и не членов союза, работающих в том учреждении, при котором находится местком, но эти не члены союза при перевыборах месткома правом голоса не пользуются. б) Члены разных союзов, работающих в учреждениях, об'единяемых месткомом Совторгслужащих должны (если они только не на времен. или общественных работах) перейти в союз Совторгслужащих. Но до перехода в союз, они все же при перевыборах месткома, пользуются правом голоса.

Ад саюзу працасьветы.

Ц. П. БЕЛПРАЦАСЬВЕТЫ гэтым просіць зьмясьціць наступнае апавяшчэньне Агульна-Гарацкой Касы ўзаемадапамогі Саюзу:

„Агульна-Гарацкая Каса ўзаемадапамогі Саюзу БЕЛПРАЦАСЬВЕТЫ просіць усе саюзныя організацыі паведаміць адрас і месца працы ніжэй наступных сяброў саюзу Працасьветы:

1. Гольдзенберг Б. А.
2. Абрамава Л.
3. Гольдзін Ш.
4. Бекарэвіч І.
5. Мамай Е.
6. Басінкевіч Г.
7. Гісак І.
8. Ковель Ф.
9. Калільц Г. Т.
10. Мастовіч Е. Д.
11. Марцывонка М. Ф.
12. Акуневіч.
13. Нагібін А. М.
14. Пятроўскі А.
15. Ільляшэвіч В.
16. Бярынчык В. К.

Адзначаныя таварышы, знаходзячыся ў Менску, ўзялі ў Касе Узаемадапамогі ў працягу 23—24 г. г. заімаабразна суды і дагэтуль іх не зварочваюць. **Бюро Касы.**

Старшыня Ц. П. Саюзу *Ахрамовіч.*
Кіраўнік Спраў *Кунцавіцкі.*

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

ВСЕМ РАБКОРАМ И РАБКОРКАМ — Не забывайте, товарищи, подробно и полно осветить ту работу, которая проведена у вас в районе или на предприятии, в связи с летним периодом: как идет отпускная кампания, хорошо ли работает дом отдыха, не замерла ли культпросветработа и что делается по ней, что сделано для развития физкультуры, какая идет подготовка к осеннему периоду и т. д. и т. п.

Тов. Сафонову А.—(Деревня Шалипы)—Вы пишете о том, какое значение могут и должны иметь профдни, что у членов союзов есть стремление развить свои знания, но вы ничего не говорите о том, проводились ли у Вас профдни, имеются ли профкружки, как они работают, а если их нет, то почему и были ли попытки к организации таковых. Ваша заметка не пойдет, но вы продолжайте писать. Ждем от вас корреспонденций.

Тов. Пальтеру (Горки)—Не совсем видно из Вашей заметки, присланной во второй раз, как практически осуществляете Вы постановления ЦСПСБ и ОСПС: каков у Вас профактив, из кого он состоит, вовлечены ли все в практическую профработу, каковы результаты этой работы и т. д.—ничего этого не видно из вашего письма. Пишите более подробно.

Тов. М. Капельнику.—Об окружном с'езде союза Строительных рабочих—не пойдет, так как запоздало. Высылаем Вам письмо.

Тов. Гутину. (Сиротино)—Во-первых, неизвестно про рабочком какого союза вы пишете; во вторых-неужели после проинструктирования рабочком сразу приобрел опыт в работе, и в чем этот опыт выразился; в третьих, почему только 1-го апреля рабочие были приняты в союз и почему их раньше не приняли и в четвертых, совершенно неясно-про какие командировки пишете вы и кто медлит с выдачей денег. Напишите все подробнее.

Тов. Юхновцу. (Дер. Старцы).—Ваша корреспонденция о приеме в ВУЗы направлена в „Савецкую Беларусь".

Тов. И. Б. (Могилев) По поводу корреспонденции „о неуместной экономии" сообщаем: Страхкасса действует на основе директивы данной Главсоцстрахом и согласованной с ЦСПСБ, которой предусмотрено приурочивание отпуска по болезни и поездки на курорт к очередному отпуску. За время же по очередному отпуску оплата должна производиться учреждением. В приводимом вами случае ВКК обязана давать отпуск по болезни только на один месяц.

Тов. П. Каширо. (Шацк).—„И так плохо, и так плохо"—не пойдет, так как вопрос о передаче всех одиночек в районе в союз Рабземлеса принципиально вырешен вышестоящими союзными органами. Что же касается обслуживания этих групп, то на основе директив, союз сельхоз. и лесных рабочих должен подобрать соответствующий кадр работников, который мог бы обслуживать эти группы на их родном языке.

Тов. А. Ковалю. Укажите случаи, когда и где практиковался тот метод распространения билетов в клуб им. Томского, о котором Вы пишете. Кто такой Бобров и продолжает ли он свою „ругательскую" систему?

Тов. А. Лифшицу.—Ваш первый опыт писания в литературную страничку—неудачен. Продолжайте писать по прежнему заметки. „О кассах взаимопомощи—не пойдет, так как ничего практического вы не пишите.

М. Шамесу. (Полоцк)—„О недостатках выборной кампании"—не пошло, так как не указывается никаких фактов подтверждения Ваших слов.

А. Г. (Шацк).—Не пойдет. Передано в Орготдел ЦСПСБ.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—**Г. Кононов.**

ЦЕНА 25 КОП.

ПОДПІСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: На 1 мес. 50 к. „ 3 „ 1 р. 35 к. На 6 мес. 2 р. 50 к. „ 1 год 5 р. к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі" за весь 1926 г.